Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Edwin Yair Velázquez Vázquez

Nombre del tema: unidad 2.

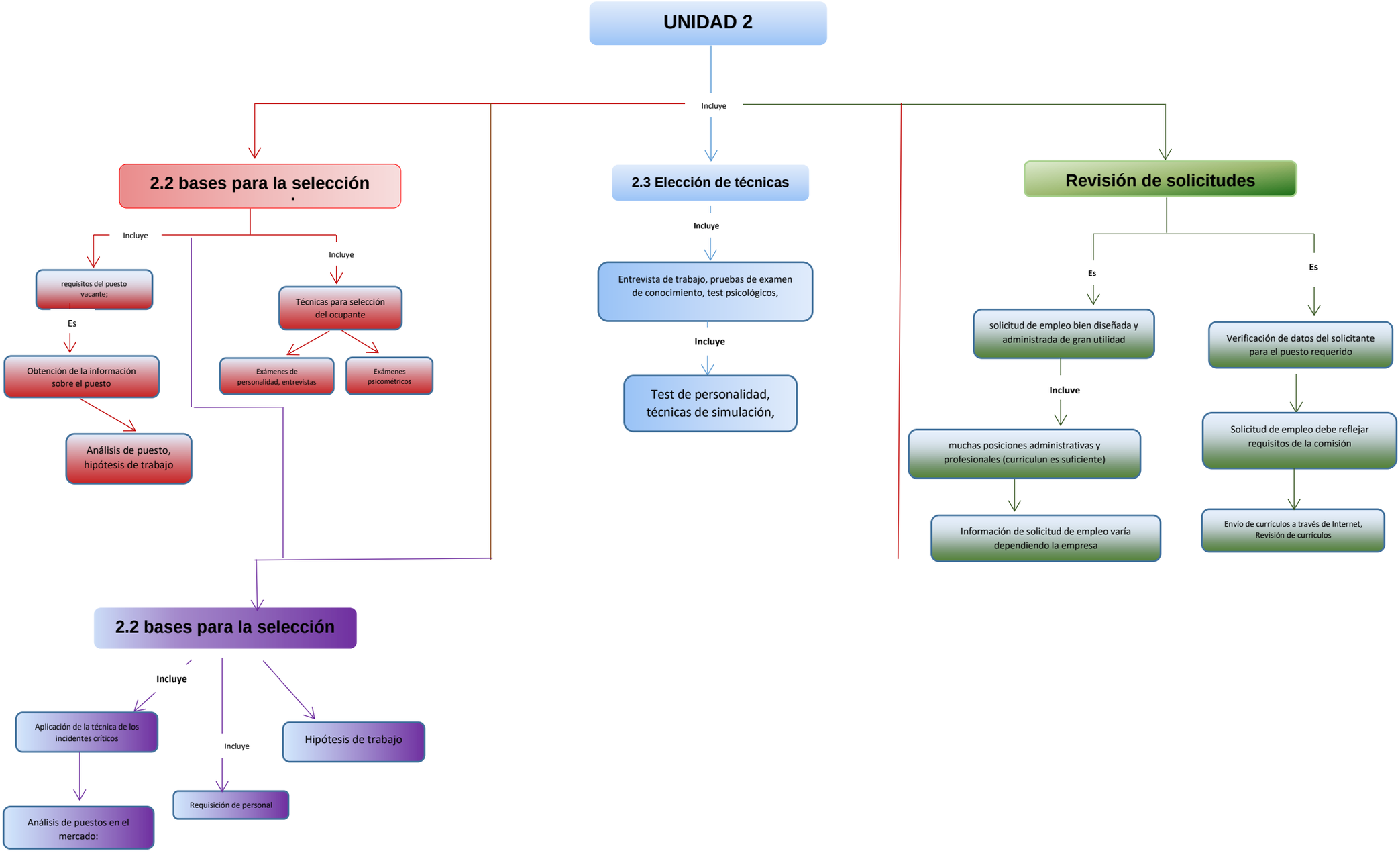
Parcial: 1

Nombre de la Materia: reclutamiento y selección personal

Nombre del profesor: PAOLA JACQUELINE ALBARRAN SANTOS

Nombre de la Licenciatura: Psicología general

Cuatrimestre: 9


UNIDAD 2
Incluye
2.2 bases para la selección
.
Incluye
requisitos del puesto vacante;
Es
Obtención de la información sobre el puesto
Análisis de puesto, hipótesis de trabajo
Incluye
Técnicas para selección del ocupante
Exámenes de personalidad, entrevistas
Exámenes psicométricos
2.3 Elección de técnicas
Incluye
Entrevista de trabajo, pruebas de examen de conocimiento, test psicológicos,
Incluye
Test de personalidad, técnicas de simulación,
Revisión de solicitudes
Es
solicitud de empleo bien diseñada y administrada de gran utilidad
Incluve
muchas posiciones administrativas y profesionales (curriculun es suficiente)
Información de solicitud de empleo varía dependiendo la empresa
Es
Verificación de datos del solicitante para el puesto requerido
Solicitud de empleo debe reflejar requisitos de la comisión
Envío de currículos a través de Internet, Revisión de currículos
2.2 bases para la selección
Incluye
Aplicación de la técnica de los incidentes críticos
Análisis de puestos en el mercado:
Incluye
Requisición de personal
Hipótesis de trabajo