

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE UDS

**MATERIA:**

**RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**MAESTRO:**

**PAOLA JACQUELINE ALBARRÁN SANTOS**

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**ANGEL MANUEL CAMAS GOMEZ**

**CUATRIMESTRE: "9º"**

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

**MAPA CONCEPTUAL**

**LICENCIATURA EN PSICOLOGIA**

**TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS A 11 JULIO DEL 2023**

# SELECCIÓN DE PERSONAL

La selección de recursos humanos es un sistema de comparación y de elección, para tener validez necesita apoyarse de algún estándar o criterio.

¿Cómo se obtiene?

A través de los requisitos del puesto vacante.

Elección de técnicas de selección

Entrevista de selección

Pruebas o exámenes de conocimientos o habilidades

Test psicológicos

Test de personalidad

Técnicas de simulación

Filtro inicial del reclutamiento

Evaluar objetivamente los conocimientos o habilidades.

Valora el desarrollo mental, aptitudes, habilidades y conocimiento de los candidatos.

Analizar rasgos de personalidad.

Reconstrucción sobre un escenario el momento presente, el acontecimiento que se pretende estudiar.

Revisión de solicitudes y currículos

Se busca satisfacer la necesidad de información concreta de persona a postularse.

Por lo que el currículum es un resumen dirigido a metas que describe la experiencia y formación académica del individuo.

**En la actualidad tiene dos modalidades**

A través de Internet

Formato físico.

Anotación sistemática y prudente sobre las habilidades y comportamiento que debe tener la persona.

Descripción y análisis del puesto

Características que debe tener el candidato.

Requisición de personal

Verificar en empresas similares puestos equiparables, su contenido y requisitos.

Análisis de puestos en el mercado.

Idea aproximada del puesto y de sus exigencias para quien lo desempeñe.

Hipótesis de trabajo