



Nombre del profesor: Lic. En Psicología Paola Jacqueline Albarrán Santos.

Nombre de alumno: Rosaura Villagómez Ruiz

Nombre del trabajo: Mapa conceptual 2.2, 2.3 y 2.4

Materia: Reclutamiento y Selección de personal.

Grado: Noveno cuatrimestre de psicología

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: sábados

Comitán Chiapas 02 de julio 2023

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

BASES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL

SE NECESITA

OBTENER TODA LA INFORMACIÓN DEL PUESTO

EN:

1.-ANÁLISIS DE PUESTOS; ANÁLISIS DE PUESTOS DEL MERCADO

2.- REQUISICIÓN DE PERSONAL,

3.-HIPÓTESIS DE TRABAJO

4.-TÉCNICA DE INCIDENTES CRÍTICOS

SE REFIERE

LAS ANOTACIONES HECHAS POR EL JEFE INMEDIATO SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS DESEADAS Y NO DEL CANDIDATO., SE HACEN CON BASE A DESEMPEÑOS ANTERIORES.

LA ULTIMA OPCIÓN PARA OBTENER INFORMACIÓN, QUE ES LA IDEA APROXIMADA DEL CONTENIDO DEL PUESTO

UN FORMATO QUE LLENA EL JEFE INMEDIATO CON LAS CARACTERÍSTICAS QUE DEBE DE TENER EL PERSONAL QUE SE VA A SELECCIONAR

TODAS LAS CARACTERÍSTICAS QUE EXIGE EL PUESTO.

ELECCIÓN DE LAS TÉCNICAS DE SELECCIÓN

ES EL

SEGUNDO PASO, DESPUÉS DE TENER LAS CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

CONSISTE EN

ELEGIR LAS TÉCNICAS QUE NOS PERMITEN CONOCER LAS HABILIDADES, CARACTERÍSTICAS, ETC. DE LAS PERSONAS QUE SE HAN RECLUTADO.

COMO SON

1.-PRUEBAS DE CONOCIMIENTO O DE HABILIDADES.

2.- ENTREVISTA DE SELECCIÓN

3.-TEST PSICOLÓGICOS

4.-TEST DE PERSONALIDAD

5.-TEST DE SIMULACIÓN

SON

PSICODRAMAS GRUPALES CON RECREACIÓN DE UN ACONTECIMIENTO

RASGOS DE PERSONALIDAD Y CARACTER

MEDIDA OBJETIVA Y ESTANDAR DE OBTENER INFORMACIÓN, SE COMPARAN LOS RESULTADOS, OBTENIENDO UN PORCENTAJE DEL STANDAR

LA OBTENCIÓN DE DATOS A TRAVES DE LA COMUNICACIÓN VERBAL, POCO OBJETIVA, PERO LA MAS UTILIZADA, ES EL PRIMER FILTRO

LOS INSTRUMENTOS PARA EVALUAR OBJETIVAMENTE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS

REVISIÓN DE SOLICITUDES Y CURRÍCULOS

ES EL

ANÁLISIS DE LA DOUMENTACIÓN PRESENTADA O ENVIADA, REALIZADA POR EL EMPLEADOR

CUANDO SE TRATA

DE SOLICITUD DE EMPLEO, SE DIVIDE EN DIFERENTES SECCIONES CON INFORMACIÓN PERSONAL, ESCOLAR, LABORAL, SERVICIO MILITAR...

EN ALGUNAS OCASIONES

DEPENDIENDO DE LAS EMPRESAS, SOLO SE DEBE DE PRESENTAR EL CURRICULUM.

SIEMPRE ES IMPORTANTE

LLENAR LA SOLICITUD O EL CURRICULUM CON HONESTIDAD.

Y EN

LOS CURRICULUMS ENVIADOS POR INTERNET ES IMPORTANTE USAR PALABRAS CLAVE

PARA QUE

SE LE FACILITE AL EMPLEADOR LA OBTENCIÓN DE DATOS AL MOMENTO DE LA BUSQUEDA.