seleccion de personal

bases

- sistema
  - comparacion
  - eleccion
  - se apoya de un criterio o estandar
    - requisitos de la vacante
      - obtencion de requisitos/informacion
        - analisis de puestos
          - tecnica de los incidentes criticos
            - requisicion de personal
              - analisis de puestos en el mercado
                - hipotesis en el trabajo
        - entrevistas
          - pruebas o examenes de conocimientos/capacidad
            - examenes psicometricos
              - examenes de personalidad
                - tecnicas de simulacion

eleccion de las tecnicas de seleccion

- se clasifican en 5 grupos
  - entrevista de seleccion
    - filtro principal de seleccion
    - impresiva/subjetiva
    - metodo mas empleado de seleccion
  - pruebas o examenes de conocimientos/habilidades
    - instrumentos para evaluar
      - conocimientos
      - habilidades
    - mide el grado de conocimiento profesional
    - se clasifican
      - manual
      - area
      - forma
  - tests psicologicos
    - conjunto de pruebas
      - evaluan
        - desarrollo mental
        - habilidades
        - aptitudes
      - se utilizan
        - conocer mejor a la persona
      - constituyen
        - medidas
          - objetivas
          - estandarizadas
      - analizan y comparan
        - información
  - tests de personalidad
    - analizan
      - distintos rangos
        - personalidad
          - determinados
            - caracter
            - temperamento
        - caracteristica
          - señalada del individuo
            - lo hace diferente/ unico
    - sete llama genericos cuando revelan rasgos generales
      - expresivos
        - PMK (psicodiagnostico miniaturetica de Mira y Lopez)
        - psicodiagnostico de Rorschach
      - proyectivos
        - test de percepción tematica
        - test de árbol de Koch
        - test de la figura humana de Machover
        - test de Szondi
      - se les llama especificos cuando lo que se investiga son rasgos o aspectos determinados de la personalidad
      - Tanto la aplicación como la interpretación de los tests de personalidad exigen la participación de un psicólogo.
  - tecnicas de simulacion
    - tratan de pasar del estudio individual y particular a lo colectivo
      - grupo y del metodo exclusivamente verbal a de realización a la acción social
    - su punto de partida es el drama
      - reconstruir sobre un escenario (contexto dramatico)
      - se situa en el aqui y el ahora
      - son esencialmente tecnicas de dinámica de grupo
      - La principal tecnica de simulación es el psicodrama que se fundamenta en la teoria general de los papeles

Main Topic 3

- revision de solicitudes y currículos
  - Hacer que el candidato llene una solicitud forma es otro paso inicial en el proceso de seleccion.
    - precede o sigue a la entrevista preliminar
      - El empleador evalúa entonces la solicitud para ver si existe una correspondencia aparente entre el perfil del puesto de trabajo y el perfil del individuo.
      - Es muy probable que los empleadores rechacen a los candidatos que hagan declaraciones falsas en relación con características fundamentales.
  - revision de currículos
    - Un currículo es un resumen dirigido a terceros que describe la experiencia, formación académica y capacitación de un individuo. Es un documento que se redacta para utilizarse en un proceso de selección de personal
    - Los aspirantes a puestos profesionales y ejecutivos son invariablemente convocados al proceso de selección enviando su currículum.
    - Al redactar un currículum, se debe tener cuidado de no mentirle de no tergiversar la verdad. Un candidato que esta a tan solo tres horas de graduarse aun no se ha graduado

Presented with XMind