



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre del alumno: Sandra Esmeralda Pérez Aguilar

Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarrán

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Psicometría

Grado: 3er Cuatrimestre

Modalidad: En línea

DIFERENCIAS ENTRE LAS PRUEBAS PROYECTIVAS Y PSICOMÉTRICAS

Proyectivas

son

Instrumentos considerados sensibles para revelar aspectos inconscientes de la conducta. Ya que permiten provocar altas variedades de respuestas subjetivas y evocan datos del sujeto. Prácticamente se usan para medir y evaluar.

Ejemplos

Dibujo de la figura humana

Test de apercepción temática TAT

Test de Rorschach

Cuestionario desiderativo

Psicométricas

son

Medidas objetivas y tipificada de una muestra de conducta. Son las encargadas de medir cualidades psíquicas del individuo. (intentan comprender).

Ejemplos

MCMI-II (inventario multiaxial clínico de millón)

NEO PI-R (Cuestionario de personalidad)

MMPI (Inventario multifásico de personalidad de minnesota)

El test 16PF (16 factores de la personalidad)

Tipos

Medición de la inteligencia (que tanto cotejan edad mental y edad cronológica)

Rasgos de la personalidad (cómo reacciona)

Factores de la personalidad (cotidianamente como se comporta)

Ética: Principios y normas que rigen la conducta de los profesionales de una especialidad, en este

Comunicación: Dar al paciente confianza, seguridad, mantener un buen ambiente, así tanto paciente como psicólogo se sientan satisfechos del trabajo y resultado obtenido. Tener buena presentación utilizando la bata sanitaria y el solapín.

Protecciones: Se recomienda utilizar solo técnicas o procedimientos que estén dentro de la competencia. Para poder dar una explicación del propósito y el porque utilizarlas y dar un buen resultado al paciente.

Predisposición de la prueba: Consiste en investigar la posibilidad de validez confidencial y encontrarse, se debe emplear la ecuación apropiada de predicción para ese grupo. No es recomendable hacer predicciones con grupos de diferentes o comparaciones, tiene que realizarse de acuerdo al grupo que pertenece.

Consideraciones éticas del uso de pruebas psicométricas

Confidencialidad: Se deben explicar bien los propósitos y la utilización de las pruebas que se realizan a los pacientes, ser confidenciales con los resultados, solo si el paciente da su consentimiento de dar continuidad al procedimiento de evaluación se

Confiabilidad y validez

Confiabilidad: Se entiende como la exactitud o precisión de una medición o el grado en el cual las puntuaciones de un test están libres de esos errores de medición.

Tipos

- 1.- Prueba-reprueba.
- 2.- Interrater.
- 3.- Formas paralelas.
- 4.- Consistencia interna.

Se dice que

Es confiable cuando la aplicación repetida del instrumento al mismo paciente, producen los mismos resultados.

Validez: Es un aspecto esencial de la medición psicológica y se relaciona con la investigación del significado teórico de las puntuaciones obtenidas por medio de un test. Mide lo que debe medir.

Tipos

Validez de constructo: Obtención de evidencias que apoyan las conductas observadas en un test.

Validez de criterio: Dar un criterio prediciendo lo que puede ser a través de la observación del paciente, para ayudarse a tomar decisiones se utilizan los test, cuando mayor sea la exactitud de predicción del resultado, más útil será la prueba.

Validez de contenido: Consiste en determinar lo adecuado del muestreo de reactivos posibles; en este sentido es una medida de lo adecuado del muestreo.