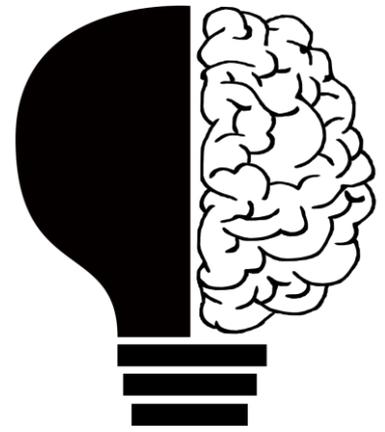




PASIÓN POR EDUCAR



Nombre de alumno: Heydi Vianey Morales
Hernández

Nombre del profesor: Aldo Irecta

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: estructuras organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: tercer cuatrimestre

Grupo: A



Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de junio del 2023.

¿Qué son las organizaciones como sistemas?

Las organizaciones como sistemas son un todo, hay que visualizarlos como sistemas y un sistema es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades.



características:

Un propósito, es decir, tienen una finalidad específica.

El globalismo o totalidad, Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.

Y uno objetivo, hacia donde se dirige la organización.



Consta de cuatro elementos:

Entradas: se consiguen los recursos e insumos

Procesamiento: transforma las entradas en salidas o resultados.

Salidas: resultado de la operación.

Retroalimentación: constituye en una acción de retorno.

2 tipos de sistemas:

Sistema abierto: debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita recursos y ayuda del ambiente.

Sistema cerrado: tiene pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto.

Ambiente Externo

Aquellos elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta el cumplimiento de objetivos, siendo este concepto, la base de la presente investigación.



Ambiente externo de la organización como sistema

También llamado entorno de las organizaciones, es un conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización. Y que no aparecen en el sistema.



Microambiente y macroambiente.

Microentorno

Aspectos o elementos que están relacionados permanentemente con la empresa e influyen en la operación como los resultados.



Tipos de organizaciones

Sistema funcional: presenta una serie de departamentos especializados y un responsable que supervisara cada departamento.

Sistema divisional: divide la empresa en diferentes equipos de trabajo tiene un supervisor.

Sistema matricial: consiste en una combinación del sistema funcional y divisional.

Sistema plano: aplana gran parte de la jerarquía, ofreciendo una mayor autonomía a los empleados.



Gracias

Fuentes bibliográficas:

**Antología de la Universidad del
Sur Este....**

<https://www.miboo.es>

