



**Nombre de alumno: Indra Guadalupe
Novelo Silva.**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta
Najera.**

**Nombre del trabajo: Cuadro
Sinóptico y Cuestionario.**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructuras Organizacionales.

Grado: 3 Cuatrimestre.

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de Mayo de 2023.

CUADRO SINOPTICO



CUESTIONARIO

¿Qué es una organización?

Es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.

¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenatto?

Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal manera que la organización quede habilitada para diagnosticar, planificar e implementar esas modificaciones con asistencia de un consultor.

¿A través de qué se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?

A través del diseño de la estructura de la organización

¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

El enfoque clásico, Enfoque tecnológico de las tareas, Enfoque ambiental y Reducción de tamaño.

¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?

Lograr productividad y competitividad.

¿Qué es el diseño organizacional según Henry Mintzberg?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

¿Qué es la estructura formal?

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización.

¿Qué es el diseño organizacional?

Es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin de lograr los resultados y la productividad mediante la organización del trabajo y la distribución adecuada de las cargas laborales.

¿Qué es la estructura formal?

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización.

¿Cómo hay que visualizar a las organizaciones?

Hay que visualizarlos como sistemas ya que como sistema es un todo.

¿De qué nos sirve la retroalimentación en una organización?

Constituye una acción de retorno, es positiva cuando la salida por ser mayor estimula y amplía las entradas para incrementar el funcionamiento del sistema, es negativa cuando la salida por ser menor restringe y reduce la entrada para disminuir la marcha del sistema.

¿Qué es un sistema abierto?

Es cuando debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua.

¿Cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?

Subsistemas de Interacción con el Medio Ambiente, Subsistemas Técnicos de Producción, Subsistemas de Mantenimiento, Subsistemas de Adaptación y Subsistemas Gerenciales o Directivos.

¿Qué es el ambiente externo de las organizaciones?

Es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.

¿Qué son los clientes?

Son conocidos como los compradores o personas que adquieren los bienes o servicios que ofrece una organización.

¿Qué son los proveedores?

Son todas aquellas organizaciones, personas o agentes que facilitan los insumos necesarios para que una empresa produzca su bien o servicio.

¿Qué son los socios estratégicos?

Son aquellas organizaciones que trabajan juntas en forma de sociedad para facilitar la venta o distribución de bienes y servicios.

¿Define las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que conforman un análisis foda?

Fortalezas: son aquellas características que tiene la empresa y que ayudan al logro de objetivos.

Oportunidades: Son todas aquellas situaciones externas a la empresa que favorecen el logro de objetivos.

Debilidades: Son aquellas características de la empresa que obstaculizan el logro de objetivos.

Amenazas: Son todas las situaciones externas a la empresa que afectan las posibilidades del logro de objetivos.

¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas?

Un propósito, el globalismo o totalidad y un objetivo.

¿Qué son los insumos?

Son lo que el proveedor ofrece al comprador pueden ser préstamos monetarios, equipos, servicios, materiales o energía necesaria para que instalaciones funcionen adecuadamente.

¿Qué son los recursos?

Recursos o insumos, es lo que el proveedor ofrece al comprador pueden ser préstamos monetarios, equipos, servicios, materiales o energía necesaria para que instalaciones funcionen adecuadamente.

¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?

Sistemas abiertos y Sistemas cerrados.

¿Qué es un sistema cerrado?

son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto).

¿Cómo se denominan también a los sistemas cerrados?

Denominado también mecánico o determinista.

¿Con que otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?

Entorno de las Organizaciones,

¿Cuáles son las dos secciones en las que se divide el ambiente externo de las organizaciones?

Microambiente y Macroambiente

¿Qué son los competidores?

Son todas aquellas organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores.

¿Qué son los reguladores?

Son elementos que se encargan de controlar, legislar o influir en las políticas de las organizaciones.