



Nombre de alumno: Indra Guadalupe Novelo Silva.

Nombre del profesor: Aldo Irecta Najera.

Nombre del trabajo: Super Nota y Cuestionario.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructuras Organizacionales.

Grado: 3 Cuatrimestre.

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de Junio de 2023.

SUPER NOTA

ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS

• **CARACTERÍSTICAS:**
PROPOSITO, ES DECIR, TIENEN UNA FINALIDAD ESPECÍFICA.
EL GLOBALISMO O TOTALIDAD, ESTO QUIERE DECIR QUE TODAS
SUS PARTES SON INTERACTUANTES Y LA FALTA DE ALGUN
ELEMENTO SERIA CAÓTICO Y UN OBJETIVO, HACIA DONDE SE
DIRIGE LA ORGANIZACION.

• **TIPOS: SISTEMAS ABIERTOS Y SISTEMAS CERRADOS.**

• **AMBIENTE: MICROAMBIENTE Y MACROAMBIENTE.**



CUESTIONARIO

¿Cuáles son las dos maneras en que se presentan los reguladores?

R. Organismos Reguladores y Grupos de Interés

¿Cuáles son los factores que estudia el macroentorno?

R. O Los Factores Socio Culturales, Factores Tecnológicos, Factores Económicos, Factores Político Legales, y Factores Globales o "Secuencia STEP Global.

¿Cuáles son los sentidos en que los gerentes dirigen la vista por el diseño organizacional?

R. Hacia el interior de su organización y hacia el exterior de su organización.

¿Cuáles son las 5 variables que definen el modelo de las organizaciones?

R. Estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control.

¿Cómo saber si una estructura organizacional es eficiente?

R. Una estructura es eficiente si permite esa consecución con el mínimo de costo o evitando consecuencias imprevistas para la organización.

¿Cuáles son los 8 puntos que se consideran claves para el desarrollo de un diseño organizacional y de que habla cada uno de ellos?

R.

1. Una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla. Aun cuando las empresas podrían ser analíticas en su enfoque ante la toma de decisiones.
2. Orientación al cliente: donde todos los recursos de la empresa dirigen sus actividades a las necesidades del cliente.
3. Autonomía y decisión, a fin de fomentar el surgimiento de líderes e innovadores.
4. Productividad a través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa.
5. Compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa.
6. Cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, sus amenazas y oportunidades.
7. Organización simple con solo el personal necesario, donde cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios, y participa en su administración.
8. Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias.

¿Cuáles son Las cuatro piedras angulares para el diseño de la organización?

R. La división del trabajo, la departamentalización, la jerarquía y la coordinación.

¿Cuáles son los cuatro modos de organización que definió Likert?

R. El autoritario, Paternalista, Consultivo y el Participativo.

¿Cómo saber si una estructura organizacional es eficaz?

R. Es eficaz si facilita el logro de los objetivos.

¿Qué es una empresa?

R. Es una organización social que realiza un conjunto de actividades y emplea recursos (financieros, materiales, tecnológicos y humanos) para lograr la satisfacción de una necesidad o deseo de su mercado, con el propósito de obtener ganancia o beneficio social.

¿Según gerentes, dueños o socios cuales pueden ser las finalidades de las empresas?

R. Satisfacer a los clientes, Obtener la máxima rentabilidad, Obtener resultados a corto plazo, Beneficiar a la comunidad, Dar servicio a los clientes, Beneficiar a los empleados y Dar imagen personal.

¿Cuáles son los elementos de las empresas?

R. Bienes materiales, Hombres y Sistemas.

¿Cómo se clasifican las empresas por su dimensión?

R. Pequeña empresa, mediana empresa y grande empresa.

¿Quiénes son todos los beneficiados por las empresas?

R. Empresarios, Trabajadores, Clientes, Transportistas y Vendedores.

¿Como se clasifican las empresas por su explotación y conformación de su capital?

R. Multinacionales, Grupos Económicos, Nacionales y Locales.

¿Cómo se clasifican las empresas según su pago de impuestos?

R. Sucesiones líquidas, Régimen Simplificado, Régimen Común y Gran Contribuyente.

¿Cómo se clasifican las empresas por su función social?

R. Con fines de Lucro, Trabajo Asociado, Sin fines de Lucro y Economía Solidaria.

¿Cuáles son los objetivos de la empresa?

R. Producir bienes y servicios, Obtener beneficios, Lograr la supervivencia, Mantener un crecimiento y Ser rentable.

¿Cuáles son los factores de localización de las empresas?

R. Factores físicos, Factores económicos y políticos y Factores Demográficos.

¿Cómo se clasifican las empresas según su actividad?

R. Comercial, Industrial, De servicio y Extrativas.

¿Como se clasifican las empresas por su propiedad?

R. Pública, Privada y Mixtas.

¿Cómo se clasifican las empresas por su sector económico?

R. Agropecuarias, Industriales, Comerciales y Servicio.

¿Cómo se clasifican las empresas según su régimen jurídico?

R. Unipersonal y Sociedad Colectiva.

¿Cómo se clasifican las empresas por su duración?

R. Temporales y Permanentes.