

Alumna: estrella belén Jiménez Vázquez

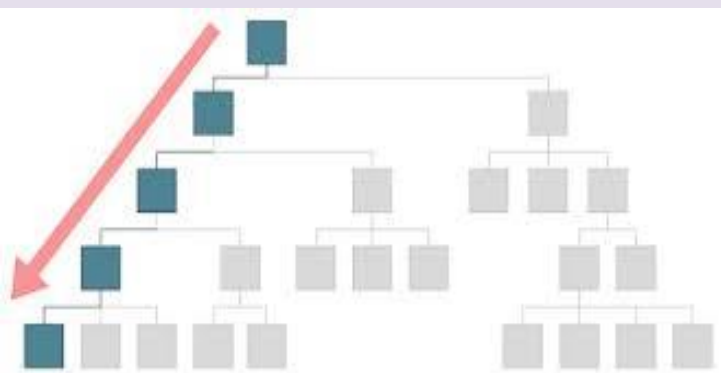
Profesor: Aldo Nájera

Materia: estructuras organizacionales

Trabajo: súper nota

Cuatrimestre: 3ercutrimestre

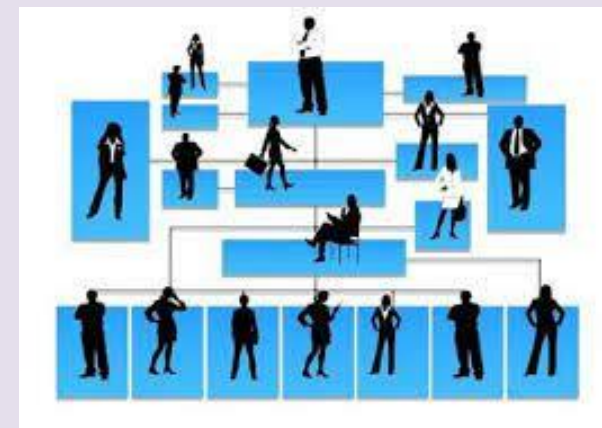
Fecha de entrega: 13/06/23



Este tipo de organización se constituye de la forma estructural más simple y es la más antigua: tiene su origen en la organización de los antiguos ejércitos y en la organización eclesiástica de los tiempos medievales. En su investigación sobre las formas más antiguas de organización



Una estructura matricial es un tipo de organigrama empresarial en el que los miembros del equipo están liderados por varias personas. Tiene forma de tabla o matriz en la que las columnas se corresponden con los departamentos de la empresa y las filas con los proyectos.



Una estructura matricial es un tipo de organigrama empresarial en el que los miembros del equipo están liderados por varias personas. Tiene forma de tabla o matriz en la que las columnas se corresponden con los departamentos de la empresa y las filas con los proyectos.



La administración estratégica es una vertiente de la coordinación u organización que se dirige en el área de recursos humanos. La cual, tienen el objetivo de ayudar a una organización o empresa a aclarar cuáles son sus objetivos directos y qué pueden hacer para conseguirlos en un periodo de tiempo cercano. Caracterizándose por planificar estrategias de rápido alcance beneficiosas tanto para la empresa como para el cliente y los empleados.

La Organización Trébol se puede definir como un núcleo de directivos y trabajadores esenciales apoyados por grupos de colaboradores o subcontratistas externos y con el apoyo de personal a tiempo parcial. El “guión” de esta distribución se basa en la realización por parte del núcleo de la empresa de lo “estrictamente indispensable” contar con proveedores externos especializados para tareas menos relevantes o cuyo desarrollo mejora al “colocarla” en manos especializadas además del contar con personal de “refuerzo” para cubrir ciertas necesidades puntuales de la empresa.

Los factores de producción son los medios utilizados para la elaboración de productos y servicios. Estos son: trabajo, tierra, capital y tecnología. Es decir, los factores productivos son aquellos recursos que se necesitan para generar bienes que son aptos para su consumo y, por ende, destinados al mercado.





Humanos



Materiales



Financieros



Intangibles

Recursos

Un recurso es una fuente o suministro del cual se produce un beneficio. Recurso se refiere a cuando alguien tiene algo. Los recursos se pueden definir como todos los medios que nos ayudan para lograr los objetivos que se tengan



La organización formal Es una rama fija de reglas de procedimientos y estructuras dentro de la organización. Como tal, se suele fijar por escrito, con un lenguaje de reglas que dejan ostensiblemente poco de discreción para la interpretación

El método hipotético-deductivo es uno de los modelos para describir al método científico, basado en un ciclo inducción-deducción-inducción para establecer hipótesis y comprobar o refutarlas. Está compuesto por los siguientes pasos esenciales: Observar el fenómeno a estudia

METODO HIPOTETICO DEDUCTIVO



La organización formal Es una rama fija de reglas de procedimientos y estructuras dentro de la organización. Como tal, se suele fijar por escrito, con un lenguaje de reglas que dejan ostensiblemente poco de discreción para la interpretación



La organización administrativa define la estructura bajo la cual se ejecutan los proyectos dentro de una empresa, es la manera en la que se organiza a colaboradores, líderes, etc., para lograr los objetivos generales de las organizaciones



Una organización sin fines de lucro (OSFL) es una organización que suele utilizar donaciones públicas o privadas para financiar su misión filantrópica de promover una causa social o proporcionar un beneficio público.



La organización social es un sistema inserto en otro más amplio, que es la sociedad y con la cual interactúa; ambas se influyen mutuamente. La organización está constituida por un grupo de individuos que unen actuaciones para alcanzar determinados propósitos

En esencia, lo que es una empresa lucrativa, también llamada empresa con fines de lucro, es aquella entidad organizativa que busca obtener ganancias monetarias y financieras en el tiempo, ya sea a través de la venta o, la oferta de servicios, bienes y productos.





Una empresa privada es un tipo de empresa comercial que es propiedad de inversores privados, no gubernamentales, accionistas o propietarios, y está en contraste con las instituciones estatales, como empresas públicas y organismos gubernamentales. Las empresas privadas constituyen el sector privado de la economía.



Las organizaciones públicas se caracterizan generalmente por garantizar servicios públicos a sus ciudadanos, más que alcanzar un lucro económico. No obstante, esto no indica que estas empresas no sean directamente rentables, sino que priorizan sus objetivos de acuerdo a las necesidades de la población.