



**Nombre de alumno: Fabiola Anahí López Cancino**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta Najera**

**Nombre del trabajo: Actividad 2 Super nota**

**Materia: Estructura organizacionales**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 3 Grupo: A**

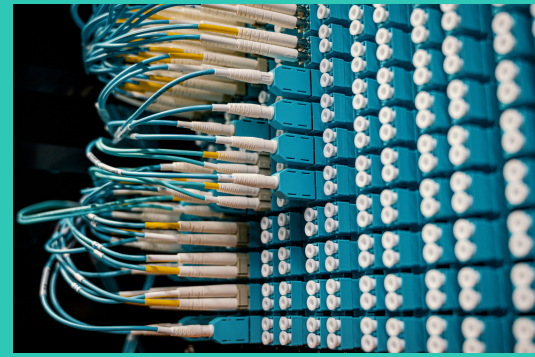
Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de Junio de 2023



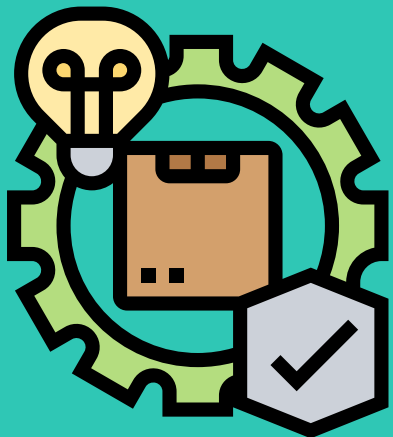
# LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMA

## ¿QUÉ ES?

Una organización es un conjunto de personas agrupadas con el fin de obtener una meta u objetivo, a través de un método o plan de acción y que cuentan con recursos para ello.



## CARACTERÍSTICAS



## COMPORTAMIENTO PROBABILÍSTICO Y NO-DETERMINÍSTICO DE LAS ORGANIZACIONES

Son sistemas abiertos afectados por cambios en sus ambientes, denominados variables externas. El ambiente es potencialmente sin fronteras e incluye variables desconocidas e incontroladas

## LAS ORGANIZACIONES COMO PARTES DE UNA SOCIEDAD MAYOR Y CONSTITUIDAS DE PARTES MENORES

Una persona puede poseer mucho conocimiento, pero no lo podrá transmitir de manera efectiva a los demás si no lo sabe comunicar. Un buen docente es aquel que comunica efectivamente lo que sabe a sus alumnos y alumnas, de manera que lo comprendan.



## INTERDEPENDENCIA DE LAS PARTES

El sistema organizacional comparte con los sistemas biológicos la propiedad de una intensa interdependencia de sus partes, de modo que un cambio en una de ellas provoca un impacto sobre las otras. Una organización no es un sistema mecánico, en el cual una de las partes puede ser cambiada sin un efecto concomitante sobre las otras partes.

## HOMESTASIS O "ESTADO FIRME"

La organización puede alcanzar un estado firme cuando se presentan dos requisitos: la unidireccionalidad y el progreso. Dados estos dos requisitos, la tarea de la administración es gobernada por la necesidad de combinar constantemente las capacidades actuales y potenciales de la empresa con los requisitos actuales y potenciales del ambiente.

## FRONTERAS O LÍMITES

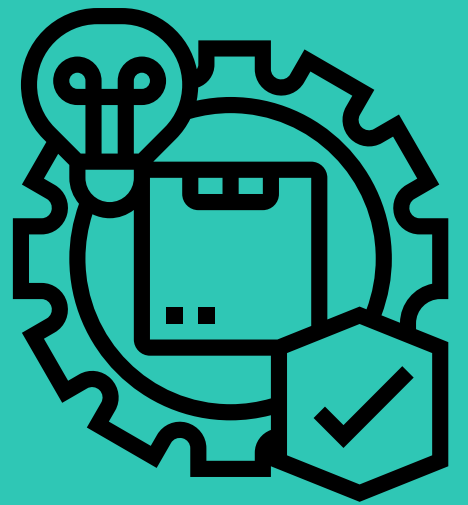
Es la línea que sirve para demarcar lo que está dentro y lo que está fuera del sistema. No siempre la frontera de un sistema existe físicamente. Una definición operacional de frontera, por ejemplo, consiste en una línea cerrada alrededor de variables seleccionadas entre aquellas que tengan mayor intercambio (de energía, información, etc.) con el sistema.



# TIPOS DE SISTEMAS EN LAS ORGANIZACIONES

## FUNCIONAL

El sistema funcional presenta una serie de departamentos especializados y un responsable que supervisará cada departamento. De esta forma, los trabajadores de cada departamento saben perfectamente qué deben hacer y se favorece la especialización.



## DIVISIONAL

El sistema divisional divide la empresa en diferentes equipos de trabajo en función de las tareas o proyectos a realizar. Los equipos de trabajo pueden ser muy diferentes entre sí.



## MATRICIAL

El sistema matricial consiste en una combinación del sistema funcional y divisional. La empresa se organiza de un modo funcional, pero los departamentos lo hacen de un modo divisional, dividiéndose por proyectos en equipos más pequeños.



## PLANO

Tal y como su propio nombre indica, el sistema plano aplanar gran parte de la jerarquía, ofreciendo una mayor autonomía a los empleados. Con este sistema la empresa se divide en equipos temporales, pero con estructuras formales.



Por otra parte, lo que son los sistemas organizacionales, en cuanto a la visión de los estos se enfoca como un sistema compuesto por subsistemas dinámicos, tiene también como consecuencia crear la coordinación que se precisa para actuar con oportunidad, o sea, para lograr que las actividades de la empresa ocurran en el tiempo y en la medida justa.



# AMBIENTES EN LAS ORGANIZACIONES

Se entiende por ambiente organizacional todo aquello que rodea a la organización, y de lo que puede recibir influencias y, a la vez, sobre lo que puede actuar.

Peiró: conjunto de personas, grupos, organizaciones y elementos físicos o sociales con los que la organización intercambia inputs y outputs.



Los elementos característicos de los ambientes actuales son:

- El desarrollo de las tecnologías de la información.
- La globalización.
- Las demandas crecientes de los consumidores.
- La rápida difusión de los avances científico-tecnológicos.



El ambiente actual se encuentra afectado por el concepto de Globalización:

Globalización económica: Se puede fabricar o comercializar en cualquier lugar.

Globalización política: Acuerdos de libre comercio y circulación de capitales.



## IMPORTANCIA PARA ESTUDIAR

Cada vez más organizaciones parecieran conocer qué es el ambiente organizacional, pues de este dependen en gran medida sus actividades. Esta concientización se ha estudiado desde 1930 cuando las organizaciones han dejado de percibir a los trabajadores y a sus individuos como simples piezas, lo cual se vio reflejado en las técnicas de marketing expuestas por Philip Kotler.

Este cambio se dio ya que las empresas comenzaron a notar cómo condiciones óptimas de trabajo aumentaban el rendimiento de sus empleados, su capacidad de respuesta, su interés por sus labores e incluso podría traerles mejoras estructurales graduales

