

UDS UNIVERSIDAD DEL SURESTE
PASIÓN POR EDUCAR
FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS.

Alumna: Erika Noemí Alemán Rodríguez

Requerido por: Aldo Irecta Nájera

Trabajo requerido: Cuestionario

Grado: tercer cuatrimestre

Grupo: Licenciatura en Psicología

Frontera Comalapa Chiapas. MAYO 2023



Estructuras organizacionales

Cuestionario

¿Qué es una organización?

Es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente. Es el arte de organizar el trabajo y crear mecanismos de coordinación que faciliten la implementación de la estrategia, el flujo de Procesos y el relacionamiento entre las personas y la organización, con el fin de lograr productividad y competitividad.

¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenato?

“Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal manera que la organización quede habilitada para diagnosticar, planificar e implementar esas modificaciones con asistencia de un consultor”. Es un esfuerzo educacional muy complejo, destinado a cambiar las actitudes, valores, los comportamientos y la estructura de la organización, de modo que esta pueda adaptarse mejor a las nuevas coyunturas, mercados, tecnologías, problemas y desafíos que surgen constantemente.

¿A través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?

A través del diseño de la estructura de la organización se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización.

¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

El enfoque clásico, el enfoque tecnológico de las tareas para el diseño organizacional, el enfoque ambiental y reducción de tamaño.

¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional? El gran reto del diseño organizacional, es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin lograr los resultados y la productividad mediante la organización del trabajo y la distribución adecuada de las cargas laborales

¿Qué es el diseño organizacional según HENRY MINTZBERG?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

¿Qué es el diseño organizacional?

A través del diseño de la estructura de la organización se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización

¿Qué es la estructura formal?

La estructura formal es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.

¿Cómo hay que visualizar a las organizaciones?

hay que visualizarlos como sistemas y un sistema es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades

¿De qué nos sirve la retroalimentación en una organización?

Constituye una acción de retorno; es positiva cuando la salida por ser mayor estimula y amplía las entradas para incrementar el funcionamiento del sistema, es negativa cuando la salida por ser menor restringe y reduce la entrada para disminuir la marcha del sistema.

¿Qué es un sistema abierto?

Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua. Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

¿Cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?

Subsistemas de Interacción con el Medio Ambiente. Subsistemas Técnicos de Producción. Subsistemas de Mantenimiento. Subsistemas de Adaptación. Subsistemas Gerenciales o Directivos

¿Qué es el ambiente externo de las organizaciones?

es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema. Este entorno a su vez está dividido en dos secciones que permiten analizar variables directas o indirectas conocidas como Microambiente y Macroambiente.

¿Qué son los clientes?

Son conocidos como los compradores o personas que adquieren los bienes o servicios que ofrece una organización. Los clientes son quizá las variables directas de mayor importancia para las organizaciones, ya que la mayoría de ellas debe detectar los cambios en las preferencias de los consumidores para que estos continúen prefiriendo sus productos y no solicitar los de la competencia.

¿Qué son los proveedores?

Son todas aquellas organizaciones, personas o agentes que facilitan los insumos necesarios para que una empresa produzca su bien o servicio. Estos insumos o recursos adquiridos afectan de manera directa la calidad, costo y plazo de entrega para cualquier bien o servicio. Los principales insumos que el proveedor ofrece al comprador pueden ser préstamos monetarios, equipos, servicios, materiales o energía necesaria para que instalaciones funcionen adecuadamente.

¿Qué son los socios estratégicos?

Son aquellas organizaciones que trabajan juntas en forma de sociedad para facilitar la venta o distribución de bienes y servicios. A este fenómeno también se le conoce como aliadas estratégicas.

¿Define las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que conforman un análisis foda?

Fortalezas: También llamados “Puntos Fuertes”, son aquellas características que tiene la empresa y que ayudan al logro de objetivos.

Oportunidades: Son todas aquellas situaciones externas a la empresa que favorecen el logro de objetivos.

Debilidades: También denominados “Puntos Débiles”, son aquellas características de la empresa que obstaculizan el logro de objetivos.

Amenazas: Son todas las situaciones externas a la empresa que afectan las posibilidades del logro de objetivos

¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas?

Las organizaciones como sistemas son un todo, hay que visualizarlos como sistemas y un sistema es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades. O Las organizaciones como sistemas cuentan con las siguientes características: Un propósito, es decir, tienen una finalidad específica. O El globalismo o totalidad, Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico. O Y, un objetivo, hacia donde se dirige la organización **¿Qué son los insumos?**

Los principales insumos que el proveedor ofrece al comprador pueden ser préstamos monetarios, equipos, servicios, materiales o energía necesaria para que instalaciones funcionen adecuadamente.

¿Qué son los recursos?

Son todas aquellas organizaciones, personas o agentes que facilitan los insumos necesarios para que una empresa produzca su bien o servicio. Estos insumos o recursos adquiridos afectan de manera directa la calidad, costo y plazo de entrega para cualquier bien o servicio.

¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?

Sistemas abiertos y Sistemas cerrados.

¿Qué es un sistema cerrado?

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista

¿Cómo se denominan también a los sistemas cerrados?

No existe un sistema totalmente cerrado, ni uno totalmente abierto. Todo sistema depende en alguna medida del ambiente.

¿Con que otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?

también llamado Entorno de las Organizaciones, es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema

¿Cuáles son las dos secciones en las que se divide el ambiente externo de las organizaciones?

Microambiente y Macroambiente

¿Qué son los competidores?

Llámesese a todas aquellas organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores

¿Qué son los reguladores? Son elementos que se encargan de controlar, legislar o influir en las políticas de las organizaciones.