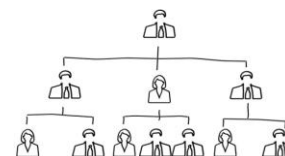




**Nombre de alumno: Mario David  
Gallardo Alfaro**



**Nombre del profesor: Ing. Aldo Irecta  
Najera**

**Nombre del trabajo: Super nota  
Asignatura: Estructuras  
organizacionales**

**Grado: 3° cuatrimestre  
Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de junio de 2023.

# características de las organizaciones como sistemas



propósito



tienen una finalidad específica.

El globalismo o totalidad



Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.

objetivo



hacia donde se dirige la organización

## Tipos de sistemas que hay en las organizaciones

Sistemas abiertos



Sistemas cerrados.

Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua. Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista.

## Ambientes de las organizaciones



### Microentorno

Los clientes, proveedores, competidores, reguladores, son algunos de los elementos que conforman el Microentorno de una organización.



### Macro Entorno

El Macroentorno o también conocido como Entorno Específico o Entorno de Acción Directa se refiere a todos aquellos aspectos relacionados con el exterior de la empresa.