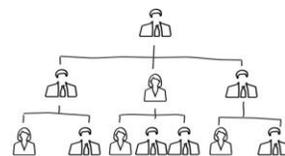




**Nombre de alumno: Mario David
Gallardo Alfaro**



**Nombre del profesor: Ing. Aldo Irecta
Najera**

**Nombre del trabajo: Super nota
Asignatura: Estructuras
organizacionales**

**Grado: 3° cuatrimestre
Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de junio de 2023.

características de las organizaciones como sistemas



propósito



tienen una finalidad específica.

El globalismo o totalidad



Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.

objetivo



hacia donde se dirige la organización

Tipos de sistemas que hay en las organizaciones

Sistemas abiertos



Sistemas cerrados.

Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua. Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista.

Ambientes de las organizaciones



Microentorno

Los clientes, proveedores, competidores, reguladores, son algunos de los elementos que conforman el Microentorno de una organización.



Macro Entorno

El Macroentorno o también conocido como Entorno Específico o Entorno de Acción Directa se refiere a todos aquellos aspectos relacionados con el exterior de la empresa.