

**Nombre de alumno: Samuel Alfredo
León Reséndiz**

Nombre del profesor: Aldo Irecta

Nombre del trabajo: cuadro sinoptico

**Materia: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**

Grado: 3er semestre

Grupo: virtual

DISEÑO ORGANIZACIONAL

Que es una organización

Es el arte de organizar el trabajo y crear mecanismos de coordinación que faciliten la implementación de la estrategia, el flujo de Procesos y el relacionamiento entre las personas y la organización, con el fin de lograr productividad y competitividad.

El diseño organizacional es conjunto de medios que maneja la organización con el objeto de dividir el trabajo en diferentes tareas y lograr la coordinación efectiva de las mismas O BIEN:

O Como el proceso de diagnosticar y seleccionar la estructura y el sistema formal de comunicación, división del trabajo,

Cuales son los tipos de organización

En el enfoque clásico los primeros gerentes y autores sobre administración buscaban "el mejor camino", una serie de principios para crear una estructura organizacional que funcionara bien en todas las situaciones.

En la época que Woodward realizaba sus estudios, Tom Burns y G.M. Stalker estaban desarrollando un enfoque para diseñar organizaciones que incorporan el ambiente de la organización).

Con relación a la Reducción de Tamaño este tipo de toma de decisiones se conoce, en general, con el nombre de reestructuración.

Que características tiene cada tipo de organización

Organizaciones distintas que pueden influir en los intereses del cliente para modificar sus intenciones de compra. Un ejemplo pueden ser las nuevas Tablas que actualmente ya son una amenaza seria para empresas como Toshiba o HP dedicadas a la producción de Computadoras Portátiles.

1. ¿Qué es una organización?
Organización es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.
2. ¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenatto?
"Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal manera que la organización quede habilitada para diagnosticar, planificar e implementar esas modificaciones con asistencia de un consultor".
3. ¿A través de qué se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?
diseño de la estructura de la organización
4. ¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?
EL ENFOQUE CLASICO
EL ENFOQUE TECNOLÓGICO DE LAS TAREAS
EL ENFOQUE AMBIENTAL
REDUCCIÓN DE TAMAÑO
5. ¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?
, es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin lograr los resultados
6. ¿Qué es el diseño organizacional según Henry Mintzberg?
Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.
7. ¿Qué es la estructura formal?
es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.
8. ¿Qué es el diseño organizacional?
es conjunto de medios que maneja la organización con el objeto de dividir el trabajo en diferentes tareas y lograr la coordinación efectiva de las mismas O BIEN
9. ¿Qué es la estructura formal?
es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.
10. ¿Cómo hay que visualizar a las organizaciones?
En el enfoque clásico los primeros gerentes y autores sobre administración buscaban "el mejor camino", una serie de principios para crear una estructura organizacional
11. ¿De qué nos sirve la retroalimentación en una organización?
Constituye una acción de retorno; es positiva cuando la salida por ser mayor estimula y amplía las entradas para incrementar el funcionamiento del sistema, es negativa cuando la salida por ser menor restringe y reduce la entrada para disminuir la marcha del sistema.
12. ¿Qué es un sistema abierto?
Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse
13. ¿Cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?
Subsistemas de Interacción con el Medio Ambiente
Subsistemas Técnicos de Producción
Subsistemas de Mantenimiento.
Subsistemas de Adaptación.
Subsistemas Gerenciales o Directivos.

14. ¿Qué es el ambiente externo de las organizaciones?
Aquellos elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta el cumplimiento de objetivos, siendo este concepto, la base de la presente investigación
15. ¿Qué son los clientes?
O Los clientes, proveedores, competidores, reguladores, son algunos de los elementos que conforman el Microentorno de una organización.
16. ¿Qué son los proveedores?
Llámesese a todas aquellas organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores.
17. ¿Qué son los socios estratégicos?
Son aquellas organizaciones que trabajan juntas en forma de sociedad para facilitar la venta o distribución de bienes y servicios.
18. ¿Define las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que conforman un análisis foda?
Una de las herramientas o técnicas más empleadas por el nivel gerencial para la planificación corporativa es el análisis FODA. El también llamado análisis SWOT tiene la función de evaluar la situación de la organización determinando los factores internos y externos que influyen hacia la institución
19. ¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas?
Las organizaciones como sistemas son un todo, hay que visualizarlos como sistemas y un sistema es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades
O Un propósito, es decir, tienen una finalidad específica.
O El globalismo o totalidad, Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.
O Y, un objetivo, hacia donde se dirige la organización
20. ¿Qué son los insumos?
Mediante ellas el sistema consigue los recursos e insumos necesarios para su alimentación y nutrición.
21. ¿Qué son los recursos?
Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua.
22. ¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?
O Sistemas abiertos y Sistemas cerrados.
23. ¿Qué es un sistema cerrado?
Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua.
24. ¿Cómo se denominan también a los sistemas cerrados?
Denominado también mecánico o determinista.
25. ¿Con que otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?
Entorno de las Organizaciones, es el conjunto de todos aquellos factores que influyen
26. ¿Cuáles son las dos secciones en las que se divide el ambiente externo de las organizaciones?
Microambiente y Macroambiente;
27. ¿Qué son los competidores?
Llámesese a todas aquellas organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores.
28. ¿Qué son los reguladores?

Son elementos que se encargan de controlar, legislar o influir en las políticas de las organizaciones.