

Nombre del alumno: Sandra Esmeralda Pérez Aguilar

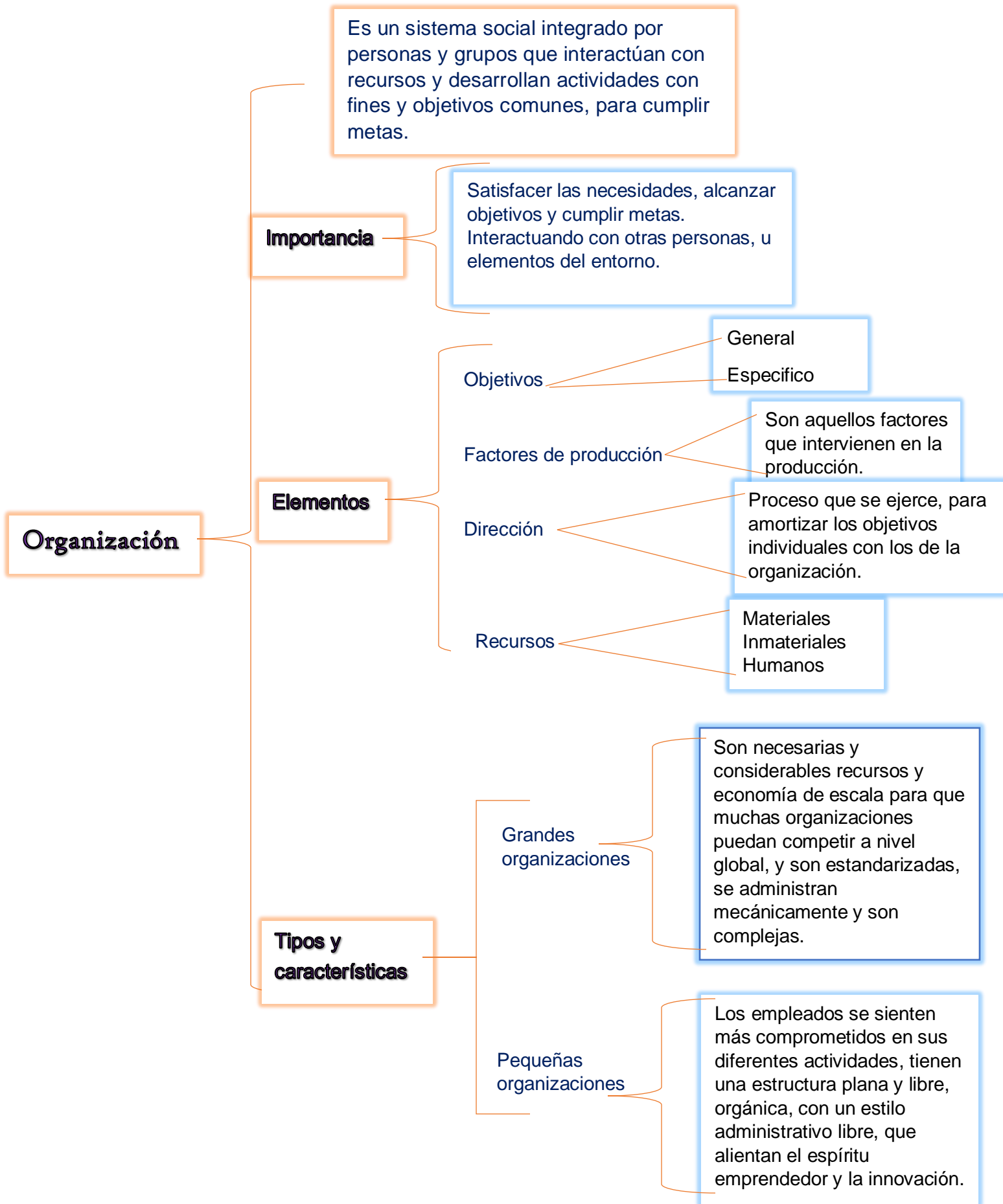
Nombre del profesor: Aldo Irecta

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3er Cuatrimestre

Modalidad: En línea



¿Qué es una organización?

Es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.

¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenatto?

Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal manera que la organización quede habilitada para diagnosticar, planificar e implementar esas modificaciones con asistencia de un consultor.

¿A través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?

A través del diseño de la estructura de la organización.

¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

- El enfoque clásico
- Enfoque tecnológico de las tareas
- Enfoque ambiental
- Reducción de tamaño

¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?

Es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos, alineados con estrategias, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin de lograr los resultados y la productividad mediante la organización del trabajo y la distribución adecuada de las cargas laborales.

¿Qué es el diseño organizacional según Henry Mintzberg?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

¿Qué es la estructura formal?

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.

¿Qué es el diseño organizacional?

Es el conjunto de medios que maneja la organización con el objeto de dividir el trabajo en diferentes tareas y lograr la coordinación efectiva de las mismas.

¿Cómo hay que visualizar a las organizaciones?

Como sistemas, un sistema es el conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades.

¿De qué nos sirve la retroalimentación en una organización?

Para dar un repaso o retornar a lo que se llevara a cabo, o conocer los resultados obtenidos y el estatus organizacional.

¿Qué es un sistema abierto?

Es el que se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

¿Cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?

Sistema de interacción con el medio ambiente:

Subsistemas técnicos de producción.

Subsistemas de mantenimiento.

Subsistemas de adaptación.

Subsistemas gerenciales o directivos.

¿Qué es el ambiente externo de las organizaciones?

Aquellos elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta el cumplimiento de objetivos, siendo este concepto, la base de la presente investigación.

¿Qué son los clientes?

Los compradores o personas que adquieren los bienes o servicios que ofrece una organización.

¿Qué son los proveedores?

Son todas aquellas organizaciones, personas o agentes que facilitan los insumos necesarios para que una empresa produzca su bien o servicio.

¿Qué son los socios estratégicos?

Son aquellas organizaciones que trabajan juntas en forma de sociedad para facilitar la venta o distribución de bienes y servicios.

¿Define la fortaleza, oportunidades, debilidades y amenazas que conforman un análisis foda?

Fortaleza: También llamados “puntos fuertes”, son aquellas características que tiene la empresa y que ayudan al logro de objetivos.

Oportunidades: son todas aquellas situaciones externas a las empresas que favorecen el logro de objetivos.

Debilidades: también denominadas “puntos débiles”, son aquellas características de la empresa que obstaculizan el logro de objetivos.

Amenazas: son todas las situaciones externas a la empresa que afectan las posibilidades del logro de objetivos.

¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas?

- Un propósito, es decir, tiene una finalidad específica.
- El globalismo o totalidad. Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.
- Un objetivo, hacia donde se dirige la organización.

¿Qué son los insumos?

Bienes, productos y materias primas empleados para la creación de otro producto. Los principales insumos que los proveedores ofrecen al comprador pueden ser, préstamos monetarios, equipos, servicios, materiales o energía necesaria para que instalaciones funcionen adecuadamente.

¿Qué son los recursos?

Todos los elementos necesarios para llevar a cabo las operaciones y lograr las metas establecidas.

¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?

Sistemas abiertos y sistemas cerrados.

¿Qué es un sistema cerrado?

Son los que tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto.

¿Cómo se denomina también a los sistemas cerrados?

Mecánico o determinista.

¿Con qué otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?

Entorno de las organizaciones.

¿Cuáles son las dos secciones en las que se divide el ambiente externo de las organizaciones?

Microambiente y macroambiente.

¿Qué son los competidores?

Todas aquellas organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores.

¿Qué son los reguladores?

Son elementos que se encargan de controlar, legislar o influir en las políticas de las organizaciones.