

# UDS

**Licenciatura en administración de empresas**

**Alta dirección y gobierno corporativo**

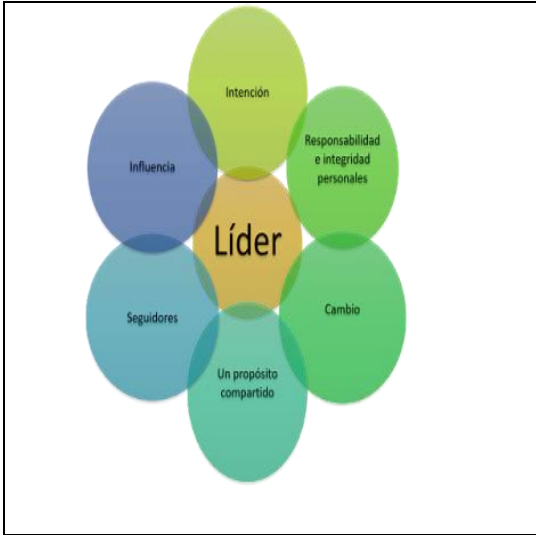
**Súper nota**

**Lic. Jezabel Ivonne silvestre**

**Jorge angel raymundo morales**

**17/07/2023 – 01/08/2023**

# MOTIVACION Y LIDERAZGO



### TIPOS DE LIDERAZGO

<p>"Las personas son lo primero"</p> <p><b>Líder Afiliativo:</b> Construye lazos emocionales</p>	<p>"¿Qué piensas tú?"</p> <p><b>Líder Democrático:</b> Fomenta la participación</p>
<p>"Ven conmigo"</p> <p><b>Líder Orientador:</b> Moviliza hacia un objetivo</p>	<p>"Intenta esto"</p> <p><b>Líder Formativo:</b> Potencia a su equipo</p>

Fuente: MBA Gerencial Internacional

### Tipos de liderazgo

- LÍDER CARISMÁTICO
- LÍDER DE INTELIGENCIA
- LÍDER EMPRENDEDOR
- LÍDER PROACTIVO

Actitud positiva

### ¿Qué es el Liderazgo?

El liderazgo es un proceso porque no consiste en una sola acción o comportamiento, sino que es una serie de acciones, pasos y conductas que logran el efecto deseado en los integrantes de un grupo.

- PROCESO
- HABILIDAD
- INFLUIR
- DIRIGIR
- ORIENTAR.

**EL PESIMISTA SE QUEJA DEL VIENTO. EL OPTIMISTA ESPERA QUE CAMBIE. EL LÍDER ARREGLA LAS VELAS**

NOUËL  
transformate

IG: NOUËL\_TRANSFORMATE  
JONATHANNOUËL.COM

**Los líderes sobresalientes salen de su camino para potenciar el autoestima de su personal. si las personas creen en sí mismas es increíble lo que pueden lograr.**

Sam Walton

microSIP  
El Software Confiable de México

**Un líder es alguien que conoce el camino, anda el camino, y muestra el camino.**

John C. Maxwell

f Silva Corporativo Talento 200 30 06 20 de Noviembre esq. Abasolo

# JEFE vs LÍDER

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manda a las personas</li> <li>• Inspira miedo</li> <li>• Mi empresa</li> <li>• Dice YO</li> <li>• Presume sus éxitos</li> <li>• Se preocupa por las cosas</li> <li>• Tiene empleados</li> <li>• Todo urge para hoy</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reparte el trabajo</li> <li>• Tiene un equipo de trabajo</li> <li>• Se preocupa por las personas</li> <li>• Comparte éxitos</li> <li>• Dice NOSOTROS</li> <li>• Nuestra empresa</li> <li>• Inspira entusiasmo</li> <li>• Aconseja y guía</li> </ul> |
|--|--|



www.enlacevirtual.cl www.micursovirtual.cl

## LIDER VS. JEFE



## Líder

- Genera confianza
- Motiva, estimula
- Forma, acompaña, Promociona



## Jefe

- Inspira Miedo
- Supervisa
- Da órdenes



## APTITUDES DEL LIDER

Debe tener conocimientos sobre:

- Dirección de recursos humanos
- Métodos de trabajo
- Técnicas de organización
- Leyes y reglamentos
- Procedimientos de mando y control
- Material y equipo a su cargo

- Debe tener habilidad para:
  - Planear y organizar el trabajo
  - Apreciar situaciones
  - tomar decisiones
  - Crear situaciones deseables
  - Descubrir facultades
  - Instruir
  - Conseguir disciplina espontánea basada en el convencimiento



## ACTITUDES DE UN LIDER

- ✗ Ser flexible y permeable al cambio
- ✗ Orientar su esfuerzo hacia el logro de resultados.
- ✗ Propiciar la integración del equipo.
- ✗ Obrar con honradez y justicia.
- ✗ Ser coherente entre lo que dice, piensa y hace.
- ✗ Ser eficiente y eficaz.
- ✗ Preocuparse por el desarrollo y progreso de su personal.
- ✗ Entusiasta
- ✗ Intrépido.
- ✗ Responsable,
- ✗ Sensible.



## SER LIDER REQUIERE:



## TEORÍA DEL SISTEMA DE LIKERT

- |   |   |
|---|---|
| <p><b>SISTEMA 1:</b><br/>AUTORITARIO EXPLOTADOR</p>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los directivos son muy autoritarios confían poco en los subordinados, motivan mediante el temor y el castigo.</li> </ul>                 |
| <p><b>SISTEMA 2:</b><br/>AUTORITARIO, PERO PATERNAL</p>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• las personas directivas son condescendientes con los subordinados, motivan con recompensas y en parte con el temor y castigo.</li> </ul> |
| <p><b>SISTEMA 3:</b><br/>CONSULTIVO CON DERECHO A TENER LA ULTIMA PALABRA</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los directivos tienen cierta confianza en los subordinados, pero no completa.</li> </ul>   |
| <p><b>SISTEMA 4:</b><br/>PARTICIPATIVO Y DEMOCRÁTICO.</p>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• los directivos tienen una confianza completa en los subordinados, siempre obtienen de ellos ideas, opiniones.</li> </ul>                 |

## SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN

Likert, otro importante exponente de la teoría del comportamiento, considera a la administración como un proceso relativo en el que no existen normas ni principios válidos para todas las circunstancias y ocasiones.

Tomando como base sus investigaciones, Likert propone una clasificación de sistemas de administración:

## Sistemas de administración

A partir de sus investigaciones, Linker propone una clasificación de sistemas de administración, definiendo cuatro perfiles organizacionales. Se relacionan con 4 variables:

- Procesos decisorio
- Sistemas de comunicación
- Relación Interpersonal
- Sistemas de recompensas y sanciones



## ENFOQUE DE CONTINGENCIAS DEL LIDERAZGO DE FIEDLER



Esta teoría sostiene que los individuos se convierten en líderes no sólo por sus atributos de personalidad, sino también por varios factores situacionales y por las interacciones entre líderes y miembros de los grupos.

## MODELO DE FRED FIEDLER

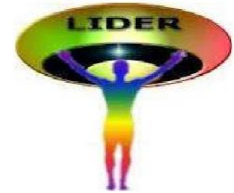


05/07/09

EQUIPO NRO 2

## MODELO DE CONTINGENCIA DE FRED FIEDLER.

- Líder efectivo depende de la situación y sus características.
- A veces es efectivo... a veces no..



## DOUGLAS MCGREGOR

Las teorías X y Y, dos maneras excluyentes de percibir el comportamiento humano adoptadas por los gerentes para motivar a los empleados y obtener una alta productividad



Douglas McGregor fue una figura ilustre de la escuela administrativa de las relaciones humanas de gran auge en la mitad del siglo pasado.

McGregor en su obra "El lado humano de las organizaciones" describió dos formas de pensamiento de los directivos a los cuales denominó teoría X y teoría Y.

## DOUGLAS MCGREGOR

- TEORIA X (TRADICIONAL)  
La gerencia es la responsable de la organización de los elementos en una empresa productiva
- TEORIA Y  
Las personas poseen mas habilidades de las que emplean en su trabajo como: creatividad, ingenio, e iniciativa.



Douglas McGregor desarrolló en "El lado humano de las organizaciones" (1960) Teoría X y Y



“La **EXCELENCIA** de un **LÍDER**, se mide por la capacidad para transformar los **problemas** en **oportunidades.**”

– Peter Drucker –

MotivAcción  
al Máximo

## Liderazgo

“Liderazgo es la habilidad de decidir lo que se debe hacer y lograr que las personas lo quieran hacer”

Influencia = Determinación = Acción

Dr. Luis Yushimito

“Un **líder** es alguien que conoce el camino, anda el camino, y muestra el camino”.

- John C. Maxwell

FRANUCIA