



Mi Universidad

Súper nota

*Nombre del Alumno: **Alejandro Pat Rodríguez.***

*Nombre del tema: **“Motivación y Liderazgo”.***

*Parcial: **1°.***

*Nombre de la Materia: **Alta dirección y gobierno corporativo.***

*Nombre del profesor: **Jezabel Ivonne Silvestre Montejo.***

*Nombre de la Licenciatura: **Administración de Empresas.***

*Cuatrimestre: **9°.***

Frontera Comalapa, Chiapas. Julio 2023.

Motivación y Liderazgo

La gerencia es el conjunto de empleados, que se encargaran de dirigir la organización.



El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás.



Muchas son las cualidades del líder como; visionario, coraje, gran comunicador, capacidad de mando etc.



Las habilidades directivas de un líder; escuchar y respetar, incentivos, apoyo etc.



El líder encabeza y dirige un grupo.

El jefe es la persona que tiene autoridad y poder sobre un grupo para dirigir su trabajo o actividades



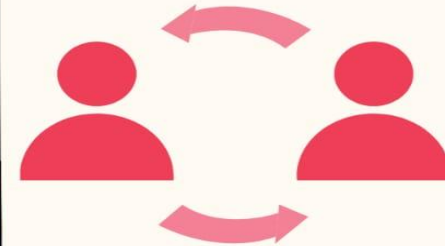
TIPOS Y MODELOS DE LIDERAZGO

El liderazgo autoritario tienen un claro dominio y control sobre sus pares.



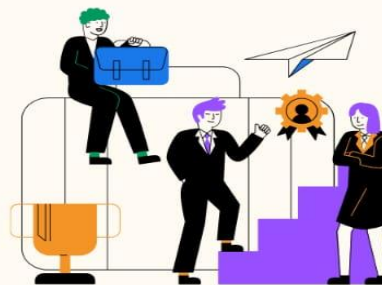
El liderazgo participativo reciben las opiniones de todos e incentivan la colaboración.

El liderazgo que delega ofrece muy poca orientación al grupo y otorga libertad al equipo.



Liderazgo visionario tiene visión clara de lo que sucederá a largo plazo, inspira y motiva a otros.

El liderazgo democrático se incentiva a que todos participen y compartan ideas.

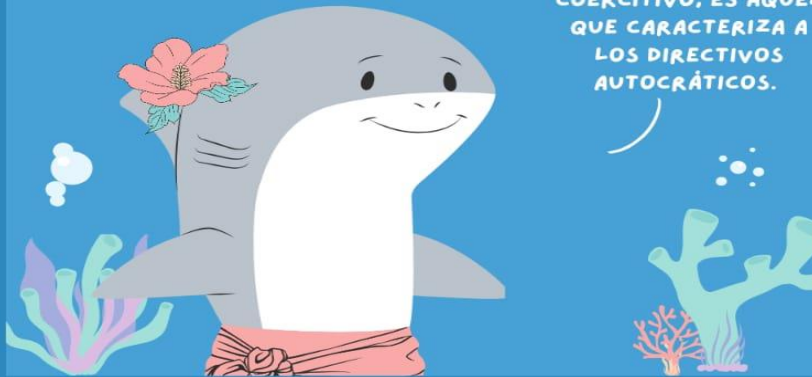


El liderazgo transaccional se usan el castigo y recompensas para motivar a los miembros de un equipo.

APTITUD Y ACTITUD DE UN LIDER



LOS 4 SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE LIKERT



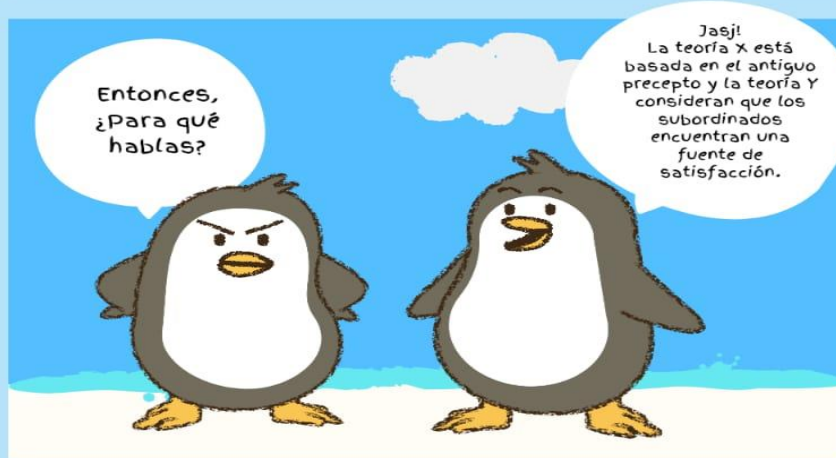
¡OH! EL AUTORITARIO-BENEVOLENTE, HAY UNA MEJORA RESPECTO AL INTERIOR DE LA COMUNICACIÓN.



¡CLARO! EL PARTICIPATIVO QUE ES EL ÚLTIMO, ES EL SISTEMA IDEAL PARA ÉSE PSICÓLOGO.



Las teorías gerenciales de Douglas Mc Gregor y Stein.



TEORÍAS DE LIDERAZGO

"Del gran hombre"
Recalca que los seres humanos nacían con ciertos rasgos que lo identificaban como líder.



"De los rasgos"
Pueden diferenciar quién puede ser líder y quien no.

"Del comportamiento"
Afirma que alguien cualquiera que observe el comportamiento adecuado puede ser un buen líder.



"De la contingencia"
Eficacia del liderazgo y la situación en la que se desarrollan, siendo su enfoque el liderazgo.



"De la influencia"
Sus bases son las cualidades y una personalidad llena de carisma



"De las relaciones"
Estimula e inspira a los seguidores para la consecución de metas y objetivos.