



Nombre de alumno: Josue Alfredo Diaz Sanchez

Nombre del profesor: Legmy Yanet Santizo

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Macroeconomía

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 30 de julio.

El proceso administrativo y las áreas funcionales

2.1. La Eficacia y eficiencia en el accionar organizacional

La eficacia y la eficiencia representan dos dimensiones del desempeño de una organización

Concepto de proceso administrativo

El proceso administrativo responde a una necesidad básica: delimitar en fases o etapas todo el procedimiento de las tareas de un administrador.

Fases del proceso administrativo

Un modelo universal ni para el número de etapas ni para su significado

Concepto, importancia y principios

Planear es determinar en el presente qué acciones futuras se van a realizar, y los resultados que se espera

Importancia

Radica en que es básica para cualquier organismo social.

Organización

es el diseño de una estructura formal donde se establecen las funciones a desempeñar

División del trabajo

Es la separación y delimitación de las actividades, a fin de realizar una función con la mayor precisión y eficiencia, y el mínimo esfuerzo, dando

Jerarquización

Los niveles jerárquicos están determinados por el grado de autoridad y responsabilidad que posee cada puesto, independientemente de la tarea que realicen.

Lineal o militar

La autoridad y responsabilidad se concentran en una sola persona: cada persona tiene un solo jefe (unidad de mando)

Organización funcional

También llamada de Taylor-, busca reducir el mínimo de actividades o funciones, ya sea por un gerente, supervisor o trabajador, con el fin de dividir el trabajo y conseguir la especialización

Organización por comité

Se da cuando se decide asignar los asuntos de carácter administrativo a un grupo o comité de personas, quienes a su vez se encargarán de resolver los problemas que se presenten dentro de la organización.

Organigramas

Conocidos también como cartas o gráficas de organización, son sistemas de organización en donde se representa con objetividad la estructura interna de una organización: niveles jerárquicos, líneas de autoridad, responsabilidad, comunicación, etcétera

