



Mi Universidad

Ensayo: Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: YENIFER ORTIZ ESPINOZA

Nombre del tema: INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

Parcial: I PARCIAL

Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Nombre del profesor: C.P LILIANA ESCOBAR HERRERA

Nombre de la Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS

Cuatrimestre: 3ª

TEORIA ORGANIZACIONAL DESAFIOS ACTUALES

GLOBLALIZACION: *La idea de que el mundo es más pequeño es notoria cierta en el caso de las organizaciones actuales. Con los rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones.*

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa como Lehman puede morir, y una empresa como Bank puede surgir de la noche a la mañana como un gigante en la mañana.

COMPETENCIA INTENSA: *Esta independencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo.*

ETICA Y RESPONSABILIDAD: *Los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno y del público por conservar en sus organizaciones y empleados altos estándares éticos y profesionales.*

VELOCIDAD Y CAPACIDAD DE RESPUESTA: *Un tercer desafío importante para las organizaciones es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes.*

EL LUGAR DE TRABAJO DIGITAL: *Muchos administradores tradicionales se sienten incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología. Los organizadores se han visto inundados por tecnología de información*

DIVERSIDAD: *Conforme las organizaciones operan cada vez con mayor frecuencia en un campo global, la fuerza del trabajo, así como la base de clientes son cada vez más diversas. Muchas de las organizaciones líderes actuales tienen un rostro internacional.*

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

PUEDA SER ENTENDIDA COMO EL DESARROLLO DE UNA ESTRUCTURA INTENCIONAL Y FORMALIZADAS DE FUNCIONES O PUESTOS. LAS ORGANIZACIONES SON DIFICILES DE OBSERVAR.

ES UNA COLECTIVIDAD DE PERSONAS, TRABAJADORES Y EMPLEADOS, LIGADOS POR DETERMINADAS RELACIONES SOCIOECONOMICAS.

PUEDA IDENTIFICARSE COMO UN GRUPO DE INDIVIDUOS QUE POSEEN OBJETIVOS COMUNES (POR EJEMPLO, IGLESIA, FAMILIA, GOBIERNO, ETC.)

TAMBIEN ES UN SISTEMA SOCIAL INTEGRADO POR PERSONAS Y GRUPOS DE TRABAJO QUE RESPONDEN A UNA DETERMINADA ESTRUCTURA.

LAS ORGANIZACIONES SON: ENTIDADES SOCIALES QUE ESTAN DIRGIDAS A LAS METAS ESTAN DISEÑADAS COMO SISTEMAS DE ACTIVIDADES ESTRUCTURADAS.







