



Nombre del Alumno: Shirley López López

Nombre del tema: Fundamentos De La Estructura Organizacional

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Liliana Grisell Escobar Herrera

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública Y Finanzas

Cuatrimestre: 3

Fecha de elaboración: 13 de junio del 2023

Estructura de la Organización

Designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores

Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos en la organización total

Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos

Los primeros dos elementos son el marco estructural, que es la jerarquía vertical

El tercer elemento pertenece al esquema de interacciones entre empleados de la organización

Alternativas Del Diseño Organizacional

Actividades de trabajo

Ayudan a que la organización cumpla sus metas, como la contratación y capacitación de empleados. Definen los puestos, departamentos como una forma de lograr nuevas tareas.

Relaciones de subordinación

Organigrama con líneas verticales, línea de autoridad ininterrumpida que vincula a las personas de una organización y muestra a quien se le reporta

Agrupamiento departamental

Afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común. Tiene la responsabilidad conjunta del desempeño y tienden a identificarse y colaborar entre si.

Modelos de diseño organizacional

Estructura funcional

Las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. Se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto a las actividades específicas

Estructura funcional con vínculos horizontales

Los gerentes mejoran la coordinación horizontal con el uso de sistemas de información, contacto directo entre departamentos, integradores de tiempo completo o gerentes de proyecto.

Estructura divisional

Fomenta la flexibilidad y el cambio porque cada unidad es pequeña y se puede adaptar a las necesidades de su entorno, descentraliza toma de decisiones la línea de autoridad converge a un nivel más bajo de la jerarquía

Estructura geográfica

Cada región del país tenga diferentes gustos y necesidades, cada unidad geográfica incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región

Estructura matricial

Se puede usar cuando tanto el conocimiento experto técnico e innovación del producto, así como los cambios son importantes para alcanzar las metas organizacionales

Estructura horizontal

Organiza a los empleados en torno a los procesos centrales. Las organizaciones cambian hacia una estructura horizontal durante un proceso llamado reingeniería.