



Ensayo: Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: YENIFER ORTIZ ESPINOZA

Nombre del tema: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

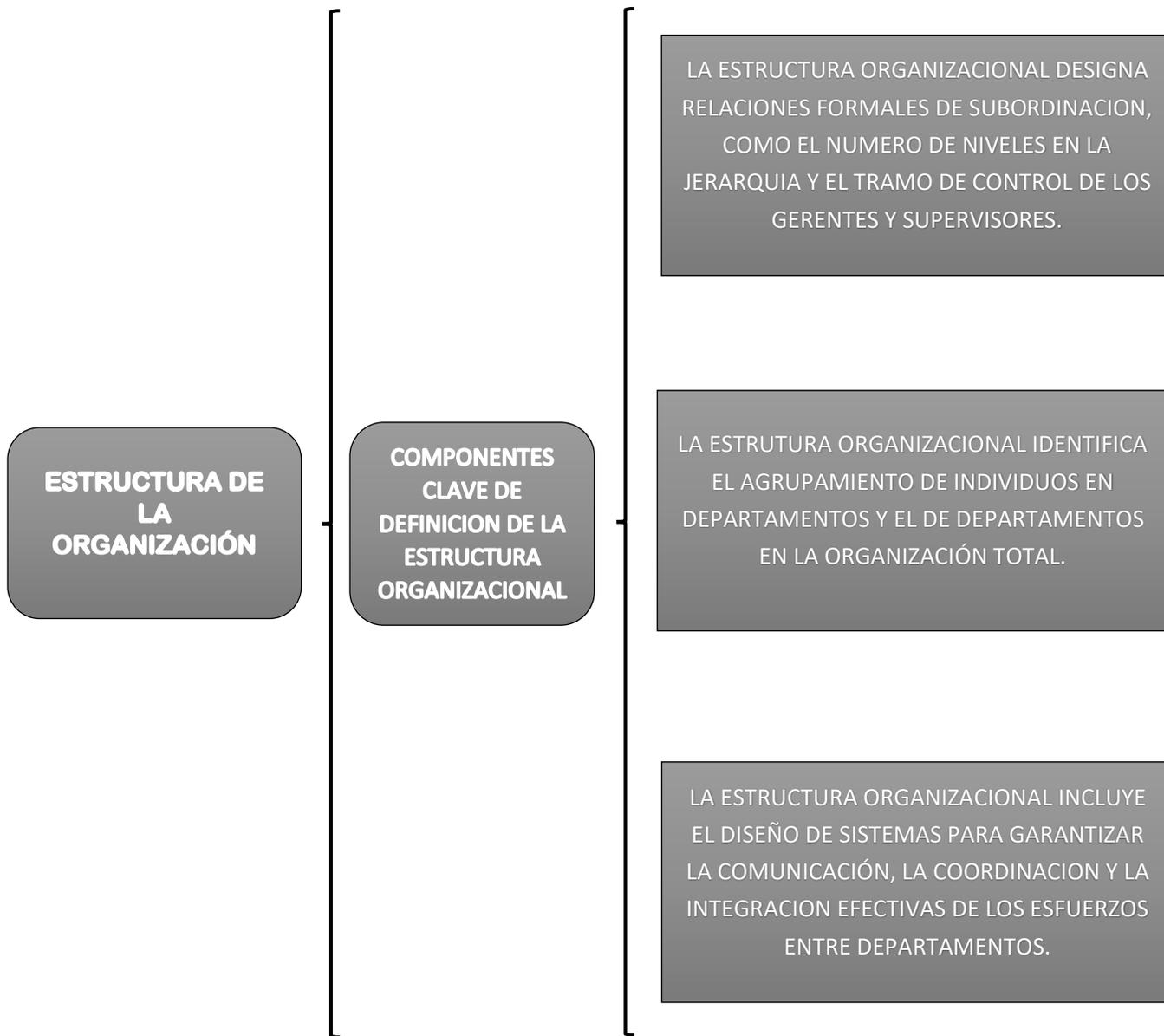
Parcial: I PARCIAL

Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Nombre del profesor: C.P LILIANA ESCOBAR HERRERA

Nombre de la Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS

Cuatrimestre: 3°



PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTOS DE LA INFORMACION REFERENTE A LA ESTRUCTURA

COMPARTIR INFORMACION DE FORMA VERTICAL.

- 1.REFERENCIA JERARQUICA
- 2.REGLAS Y PLANES
- 3.SISTEMAS DE INFORMACION VERTICAL

COMPARTIR EN FORMA HORIZONTAL

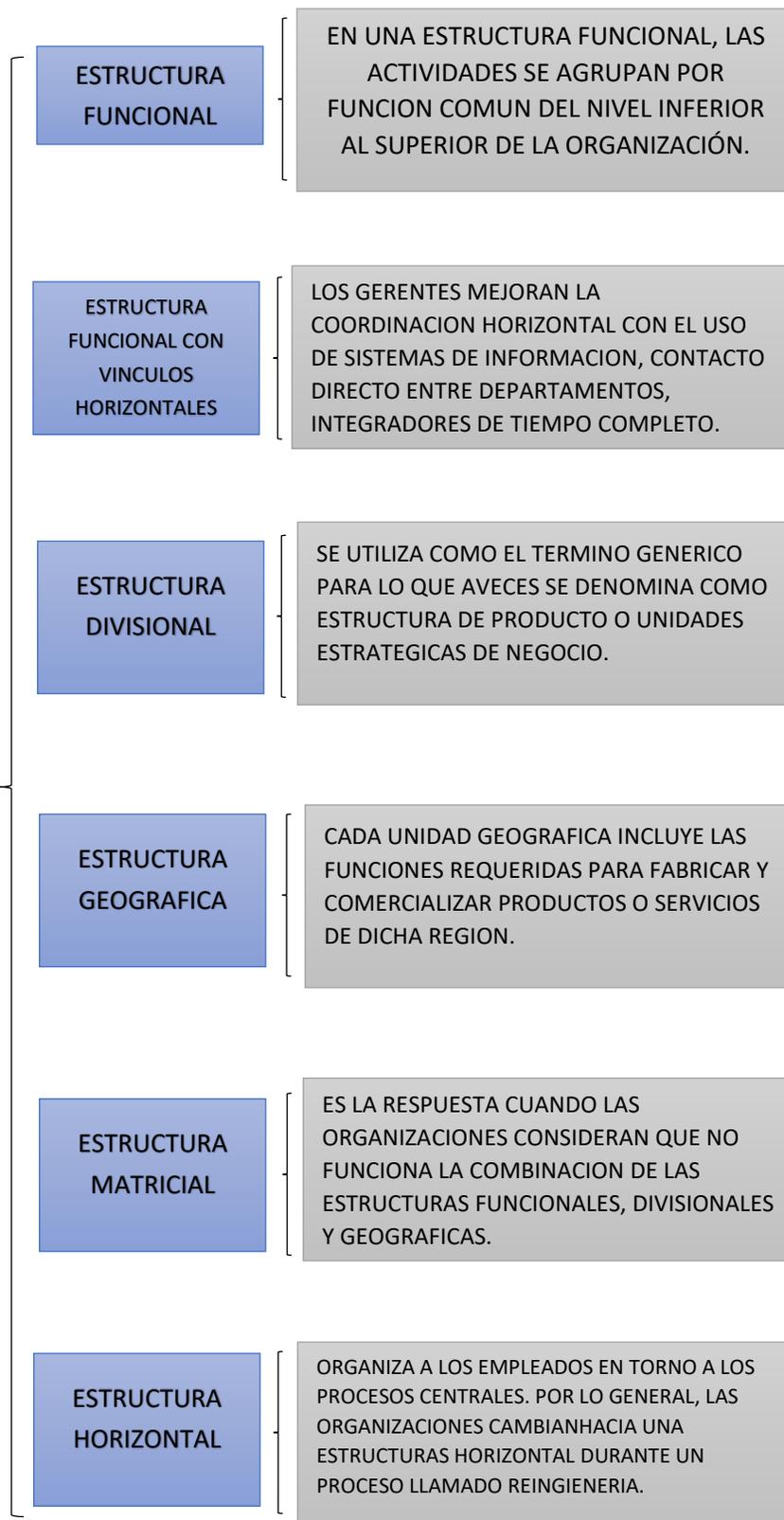
- 1.SISTEMAS DE INFORMACION HORIZONTAL
- 2.CONTACTO DIRECTO
- 3.FUERZAS DE TAREA
- 4.INTEGRADOR DE TIEMPO COMPLETO
- 5.EQUIPOS

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- 1.ACTIVIDADES DE TRABAJO REQUERIDAS
- 2.RELACIONES DE SUBORDINACION
- 3.AGRUPAMIENTO DEPARTAMENTAL

AGRUPAMIENTO DEPARTAMENTAL, FUNCIONAL, DIVISIONAL, MULTIFOCAL, HORIZONTAL Y RED VIRTUAL

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL



CARACTERÍSTICAS
DEL DISEÑO
ORGANIZACIONAL

LA ESTRUCTURA SE CREA ENTORNO A PROCESOS CENTRALES TRANSFUNCIONALES EN VEZ DE TAREAS, FUNCIONES O GEOGRAFÍAS.

LOS EQUIPOS AUTODIRIGIDOS SON LA BASE DEL DISEÑO Y EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONALES, NO LOS INDIVIDUOS.

LOS DUEÑOS DEL PROCESO TIENEN LA RESPONSABILIDAD ABSOLUTA DE CADA PROCESO CENTRAL.

LAS PERSONAS EN EL EQUIPO RECIBEN LAS HABILIDADES, HERRAMIENTAS, MOTIVACION Y AUTORIDAD PARA TOMAR DECISIONES CENTRALES PARA EL DESEMPEÑO DEL EQUIPO.

LOS EQUIPOS TIENEN LA LIBERTAD DE PENSAR CREATIVAMENTE Y RESPONDER DE MODO FLEXIBLE ANTE LOS DESAFÍOS QUE SURGAN.

LOS EQUIPOS TIENEN LA LIBERTAD DE PENSAR CREATIVAMENTE Y RESPONDER DE MODO FLEXIBLE ANTE LOS DESAFÍOS QUE SURGAN.

