



# **Mi Universidad**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Diliany Yamileth Perez Castro**

**TEMA: Fundamentos de la estructura organizacional**

**PARCIAL: 1"**

**MATERIA: Estructuras Organizacionales**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Liliana Grisel Escobar Herrera**

**LICENCIATURA: Contaduría Pública y Finanzas**

**CUATRIMESTRE: 3"**

Fundamentos de la estructura organizacional

Las organizaciones existen por un propósito

Las metas operativas asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales

Estructura de la organización

Estos tres elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización

- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación
- La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total
- La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización

Las organizaciones pueden elegir orientarse hacia una organización tradicional diseñada para la eficiencia, que hace énfasis en la comunicación y el control vertical o hacia una organización

Alternativas del diseño organizacional

La estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental

- Actividades de trabajo requeridas: Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa
- Relaciones de subordinación: La relación de subordinación, en muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales.
- Opciones de agrupamiento departamental: Afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común

Modelos de diseño organizacional

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructura

En una estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización

En un estudio reciente se observó que la organización por funciones sigue siendo el planteamiento dominante para el diseño organizacional

Estructuras híbridas

En particular, la mayoría de las organizaciones grandes utiliza a menudo una estructura híbrida que combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas

Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcionales y divisionales

Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

La estructura funcional es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales

La estructura funcional utiliza la especialización de tareas y una cadena de mando estricta para obtener el uso eficiente de los recursos escasos, aunque no permite que la organización sea flexible o innovadora

