



NOMBRE DEL ALUMNO: Edgar Itiel Vázquez Rodríguez

NOMBRE DEL TEMA: Marco conceptual y determinación de las necesidades de capacitación.

PARCIAL:1

NOMBRE DE LA MATERIA: Capacitación y seguridad e higiene en el trabajo

NOMBRE DEL PROFESOR: Jezabel Ivone Silvestre

LICEENCIATURA: Administración y empresas de negocios

CUATRIMESTRE: 3



Entrenamiento: sirve para un determinado oficio o profesión e implica adquirir conocimientos y habilidades



Adiestramiento: Es una parte o aspecto del entrenamiento que pretenden proporcionar una habilidad para realización de trabajo mecánico, motriz o muscular.



Capacitación: Es el proceso educativo de corto plazo, aplicado de manera sistemática y organizada. Por medio de cual personas adquieren conocimientos



Desarrollo personal: Son los procesos de toma de conciencia y transformación que llevan al crecimiento de una persona, un equipo o de una organización



Desarrollo organizacional: consiste en un conjunto de intentos planeados y sistemáticos para introducir cambios en la organización



Importancia y objetivos de la capacitación: Son las metas que se pueden alcanzar dentro de cualquier organismo social. (escuela, empresa, sindicato Etc)



Evolución histórica de la capacitación: Aumento el numero de la magnitud de las empresas, lo que acarrea grandes problemas para el elemento humano



Fundamentos jurídicos de la capacitación: Es considerada como una forma extraescolar de aprendizaje necesaria para el desarrollo de la economía



Necesidades de la capacitación: Detecta los actuales problemas de la organización y los desafíos a futuro que deberá enfrentar o que deba competir con una o mas nuevas ideas



Contenido de la capacitación:

Incluye 4 formas, transmisión de información, desarrollo de habilidades, desarrollo o modificación de actitudes y desarrollo de conceptos



Factores que influyen en los procesos de capacitación: existen 4 formas de capacitación, apoyo de alta administración, avances tecnológicos, complejidad del mundo, estilos de aprendizaje y otras funciones de recurso humanos



Detección de las necesidades de capacitación: se refiere al diagnóstico preliminar que se precisa hacer las necesidades se puede efectuar considerando 3 niveles

Detección de Necesidades de Capacitación DNC



Principales a medios indicadores:

Requiere sustentarse en información relevante. Gran parte de esto se debe agrupar sistemáticamente mientras menos que la otra parte debe estar solo a los administradores de línea.



Información que debe proporcionar la detección de las necesidades de capacitación: Debe proporcionar información para poder trazar el programa de capacitación. ¿Qué se debe enseñar? ¿Quién debe aprender? ¿Cuándo se debe enseñar? ¿Dónde se debe enseñar? ¿Cómo se debe enseñar? ¿Quién lo debe enseñar?



Establecimientos objetivos específicos de capacitación: deben de obtener objetivos claros y concisos, y desarrollarse para alcanzar las metas organizacionales. Sin ellos, el diseño de programas significativos de capacitación y desarrollo sería imposible



LOS PASOS DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN



El proceso de la capacitación: Los ajustes mayores en los ambientes externos e internos requieren de un cambio corporativo, el proceso general de la capacitación y el desarrollo anticipa o responde al cambio.