



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del alumno: Edgar Itiel Vázquez Rodríguez.

Nombre del tema: introducción a las organizaciones

Parcial:1°

Nombre de la materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Conta. Lliana

Nombre de la Licenciatura: Administración de empresas y negocios

Cuatrimestre:3°

Frontera Comalapa, Chiapas a 24 de mayo del año 2023.

Teorías organizacionales

Proporciona las herramientas para analizar y entender de que manera una empresa grande y poderosa puede morir y una puede surgir casi de la noche a la mañana como gigantes en la industria. Nos permite comprender como una organización de negocios mundial muy avanzada puede gozar de un éxito fenomenal durante casi medio siglo. La teoría organizacional ayuda a explicar que sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro con el fin de administrar las organizaciones en forma mas efectiva

Elementos que constituyen a la organización

- Grupo humano
 - Recursos
- Fines y objetivos por alcanzar
 - El patrimonio
 - El factor humano
 - La organización
 - Entorno

Dimensiones del diseño organizacional

Las organizaciones dan forma a nuestras vida, y los administradores bien informados pueden dar forma a las organizaciones . el primer paso es buscar dimensiones que describan los rasgos del diseño organizacional, estos se dividen en 2 tipos, estructurales y contextuales. Las dimensiones pueden visualizarse como un conjunto de elementos superpuestos subyacentes a la estructura y los procesos laborales de una organización, para entender y evaluar a las organizaciones

¿Qué es una organización?

Es el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos o como una entidad económico-antisocial , integrada por individuos o recursos, monetarios, tecnológicos, materiales etcétera. Las organizaciones son difíciles de observar, sabemos que las organizaciones están ahí porque nos tocan cada día. una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

Perspectivas sobre las organizaciones

El surgimiento del sistema de fabricas durante la revolución industrial represento problemas que las primeras organizaciones no habían enfrentado. Como el trabajo se realizaba en una escala mucho mayor y por un mayor numero de trabajadores, las personas empezaron a pensar en como diseñar y administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y ayudar las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia

Entorno de las organizaciones

Hay una serie de factores no contratables por la empresa. Esos factores que constituyen el entorno. Influyen en los comportamientos del mercado en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y en definitiva condicionan el desarrollo de la relación al intercambio. Algunos factores en el entorno están mas próximos a la relación y su influencia es mas inmediata