



PRACTICAS PROFESIONALES

UNIDAD 1 Y 2

Nombre: Dulce Navidad Hernandez García

9no cuatrimestre grupo A

Licenciatura en enfermería

Materia: Prácticas profesionales

Docente: Lic. Enf. Cristel Guadalupe Rivera Arias.

INTRODUCCION:

UNIDAD I

CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Existen de forma base dos corrientes: las que lo ubican en la organización y las que lo identifican en las funciones administrativas.

Proceso administrativo es el conjunto de fases o etapas sucesivas a través de las cuales se efectúa la administración, mismas que se interrelacionan y forman un proceso integral.

De igual manera es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización,

dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas.

UNIDAD II

ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

La fase de planificación es cuando se desarrollan los objetivos y las intervenciones de enfermería. Los objetivos describen lo que las acciones de enfermería podrán hacer para cuidar al paciente. Las intervenciones de la enfermera describen las formas en que pueden ayudar al paciente a lograr los objetivos o resultados deseados.

1.- LA ADMINISTRACIÓN DE LA ENFERMERÍA.

El proceso administrativo es el conjunto de fases o etapas sucesivas a través de las cuales se efectúa la administración, mismas que se interrelacionan y forman un proceso integral.

Objetivos del plan de cuidados

1. Promover la comunicación entre los cuidadores.
2. Dirigir los cuidados y la documentación.
3. Crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación,
4. investigación y propósitos legales.
5. Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud
6. para determinar su coste exacto.

FASES	ELEMENTOS	ETAPAS
A. Mecánica	1. Previsión	Objetivos Investigaciones Cursos Alternativos
	2. Planeación	Políticas Procedimientos Programas. Pronósticos. Presupuestos
	3. Organización	Funciones Jerarquías Obligaciones
	4. Integración	Selección Introducción Desarrollo Integración de las cosas
B. Dinámica	5. Dirección	Autoridad Comunicación Supervisión
	6. Control	Su establecimiento Su operación Su interpretación

Es la ejecución de acciones encargadas de hacer más eficientes y comprometidas a un grupo de enfermeras, capaces de desarrollar un trabajo individual o colectivo en beneficio de los pacientes, basándose en el proceso administrativo, aplicando principios y técnicas.

Las funciones del administrador de servicios de enfermería son planificar, organizar, dirigir y controlar.

La Enfermera administradora debe usar los principios y técnicas del proceso administrativo para dirigir el trabajo individual y colectivo. Para poder realizar este trabajo, la enfermera encargada de administrar debe de gozar de buena salud mental, vigorosa, experiencia laboral, humanismo y sobre todo capaz de resolver problemas personales, así como los de la propia institución.

1.2.- CARACTERÍSTICAS DE ENFERMERIA EJECUTIVA

Las habilidades o características principales que todas las enfermeras ejecutivas deben ser competentes. Estas son: comunicación y construcción de relaciones, conocimiento del entorno de atención de la salud, liderazgo, profesionalismo y habilidades empresariales.

El profesionalismo:

Es una característica que la enfermera ejecutiva debe dominar. Debe asumir la responsabilidad personal y profesional; defender los servicios clínicos de la organización, así como la práctica de enfermería; permanecerá activa en organizaciones profesionales y actuará éticamente.

Habilidad de negocio:

La enfermera ejecutiva debe comprender el financiamiento del cuidado de la salud, que es mucho más complejo que sólo desarrollar o equilibrar los presupuestos. Los reembolsos de los servicios de salud son fijados por el gobierno y las aseguradoras; un hospital no puede compensar las pérdidas de negocio aumentando los precios como lo harían la mayoría de las empresas.

La práctica clínica y la mejora de la calidad:

Debe tener un amplio conocimiento de los problemas relacionados con el cuidado de la salud y estar dedicada a la seguridad del paciente. Las enfermeras ejecutivas también deben saber cómo utilizar los datos y la investigación para mejorar la práctica de la enfermería.

Liderazgo:

Como líderes, las enfermeras ejecutivas deben ser un ejemplo para su personal y para toda la organización. Las habilidades críticas necesarias para el liderazgo incluyen la capacidad de pensar con claridad y decididamente, tomar decisiones, tener un plan de sucesión y aprender de los errores

Habilidades personales:

Debe lograr sus objetivos a través del trabajo de otros, lo que exige una habilidad para comunicarse en forma clara y efectiva. Debe ser capaz de influir en el comportamiento de aquellos con los que trabaja, le reporten a ella o no.

Debe incluir el compartir la toma de decisiones, tanto con los miembros del personal ejecutivo de enfermería, como con otros altos directivos de la organización.

CONCLUSION:

Tomando en cuenta lo anterior expuesto, me doy a la tarea de finalizar diciendo que el proceso administrativo en enfermería, va mas allá de lo económico y de empresas, puesto que enfermería lleva consigo el proceso enfermero (PAE) en donde se desenvuelve dando estrategias para una óptima resolución de problemas y dando intervenciones en donde todo el personal a cargo de la jefa de enfermeras, pueda tomar de manera justa y equitativa toma de decisiones trabajando en equipo en donde puede delegar responsabilidad de manera parcial a su equipo. Así mismo debe ser tomado en cuenta que estar a cargo de un personal conlleva mucha responsabilidad en donde se debe dar hincapié a tener una optima calidad de vida, tanto física, emocional y mental, ya que se trabaja con todos los factores, puesto que no se debe involucrar la vida personal con la vida laboral, en donde se debe tener un carácter de fortaleza y espiritual, donde sepa llevar en buen camino a su equipo y unidad de salud y así mismo a sus pacientes para brindar un buen desempeño administrativo y humano.

Bibliografía

BARRAGAN, D. J. (s.f.). *slideshare*. Obtenido de CORRIENTES ADMINISTRATIVAS:

<https://es.slideshare.net/JuanPabloVillaBarrag/corrientes-administrativas-42024541>

sureste, u. d. (2023). *plataforma educativa UDS*. Obtenido de Administración y evaluación de los Servicios de Enfermería:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/37d5cd3e8f47aff4c40d8854504cd3d6-LC->

<LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMERIA.pdf>