





# DIFERENCIA DE EVALUACION

## PSICOLOGICA

disciplina que se enfoca en explorar y analizar el comportamiento, la personalidad, las habilidades cognitivas y otras características de la persona, pareja, familia o grupo.

## PSICODIAGNOSTICO

es un método científico que el psicólogo realiza cuando se le solicita describir, explicar, predecir o clasificar unas conductas, o la personalidad de una persona.



# MANEJO ETICO DE LA EVALUACION PSICOLOGICA CLINICA

## ✓ RESPETO A LA DIGNIDAD HUMANA

- 1.- se debe proteger las notas y registros que se obtienen de la evaluacion.
- 2.- No se debe degradar la integridad de los pacientes ni proporcionar informes a los que abusan de los derechos humanos.

## ✓ TRATAMIENTO HUMANO Y RESPONSABLE

- 1.- Se debe cuidar sobremanera que los datos registrados obtenidos en el informe no dañen al paciente.
- 2.- Se debe ser discreto con la informacion que se proporciona.
- 3.- El psicologo deve asumir siempre su responsabilidad y no delegar a personas incompetentes su trabajo.

## ✓ INTEGRIDAD PROFESIONAL

- 1.- El profesional deve reconocer sus deficiencias, por esto esta obligado a solicitar asesoria en casos dificiles.
- 2.- La persona que realiza el psicodiagnostico debe ser competente y no recurrir al engaño en el servicio que ofrece.
- 3.- Si es estudiante deve informar que el trabajo clinico sera supervisado

## ✓ RESPONSABILIDAD SOCIAL

- 1.- El profesional tiene que asegurarse que toda intervencion sea etica y mantener altos estandares profesionales.
- 2.- Nunca deve permitir que se abuse de los resultados obtenidos de las pruebas psicologicas



# PROCESOS DE APLICACION DE LOS TEST

## PRIMERA FASE

Es la aplicacion  
propiamente dicha,  
la cual incluye el  
uso del metodo de  
la observacion de la  
persona

## SEGUNDA FASE

Es la calificacion de  
los tes. es el  
resultado de los test  
ya aplicados.

# Calificación de los test

## como calificar

Para interpretar la puntuación de un test, se parte de los puntajes directos; estos son los resultados iniciales que nos da un test. Por ejemplo, el número de preguntas correctamente contestadas. Pero estas puntuaciones han de transformarse en otras que permitan las comparaciones con el grupo normativo.

## que es evaluar

Un test de evaluación profesional puede definirse como la valoración, por parte del empleador, del rendimiento de un empleado y de la calidad del trabajo realizado durante un período determinado. Puede adoptar muchas formas y puede incluir, según el caso: Objetivos, ya sean numéricos o más generales.

## cuales son los tipos

- Test psicométricos. ...
- Test de inteligencia. ...
- Test de rendimiento. ...
- Test de rendimiento escolar. ...
- Test de aptitud. ...
- Test de personalidad. ...
- Test neuropsicológicos. ...
- Test psicopatológicos. ...

