

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

MOTIVACION



IMPLICACION PARA EL DESEMPEÑO Y LA SATISFACCION

La satisfaccion laboral es producto de la valoracion de los resultados de la experiencia en el trabajo con referencia a las expectativas del colaborador ; es el estado de bienestar en el centro del trabajo en el cual se configura por las interacciones del colaborador con su ambiente laboral

TEORIA DE DOUGLAS MCGREGOR "X" Y "Y"

Identifico dos actitudes en las personas, que pudo analizar y relacionar con aspectos del comportamiento humano y de la motivación, que posteriormente se conocieron como la teoría X y la teoría Y, y las cuales



JERARQUIA DE LAS NECESIDADES DE MASLOW

La teoria se explica e ilustra en una piramide: en la base se encuentran las necesidades mas basicas y esenciales; y en la cuspide la mas trascendentes. El ser humano se esfuerza por ascender.

TEORIA DE LAS NECESIDADES ADQUIRIDAS DE MC CLELLAND

Ellos explican que las personas poseen tres necesidades que operan a nivel inconsciente y son adquiridas a lo largo de la vida mediante el aprendizaje.



TEORIA DE FACTORES DE HERZBERG

La teoria de dos factores, tambien denominada -Teoria de los factores de higiene y motivacion

CONCEPTO DE CONFLICTO Y FRUSTRACION

FRUSTRACION: Estado que se produce cuando la actividad realizada no logra la satisfaccion de las necesidades, eso puede suceder por la aparicion de barreras.

CONFLICTO: Se produce cuando el sujeto no puede decidir entre dos o mas motivacion.



TIPOS DE CONFLICTOS

Hay diferentes tipos de conflictos: individuales (que afectan a un solo trabajador), o colectivos: horizontales o verticales (segun los niveles jerarquicos afectados).

NEGACION Y SOLUCIONES DE CONFLICTOS

Es el proceso de solucion de conflictos; un conflicto comienza cuando una parte, de modo intencional, afecta negativamente algun aspecto psicologico, fisico territorial de la otra parte



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

UNIDAD III



ESTRES LABORAL.

Es un fenomeno mas frecuente, que esta aumentando en nuestra sociedad, fundamentalmente por que los tipos de trabajos han ido cambiando en las ultimas decadas, afecta el bienestar fisico y psicologico del trabajador y puede deteriorar el clima laboral

METODOS PARA MANEJO DE ESTRES

- Aprenda a reconocer el estres.
- Evite aliviar el estres de maneras poco saludables.



DESEMPEÑO LABORAL

Es el rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que le corresponden, de manera, se considera si la persona es apta o no para el puesto asignado.

INTEGRACION DE GRUPOS DE TRABAJOS

Al integrarse a una organizacion y verse en la necesidad de manejar diferentes grupos de trabajos se debe tener en consideracion.



ADMINISTRACION DE GRUPO Y TRABAJO

Los roles son los papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad de un grupo.

PERSONALIDAD DENTRO DE LOS GRUPOS

El tipo de personalidad empresarial que tengas puede afectar la forma en que ejecutes la empresa. te puede dar una ventaja conocer este tipo de personalidad para que puedas evaluar como tomas tus decisiones de negocios.

- 1.- dominante
- 2.- expreso.
- 3.-introvertidos
- 4.- relacional



TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO

Tales modelos de comportamiento son: economicos, social, racional retrospectivo, moral y cognitivo.- interpretativo.

CONCEPTO DE LIDERAZGO

Conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado.

