

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



ESPECIALIDAD: PSICOLOGIA

NOMBRE DEL ALUMNO: GERARDO VIDAL VAZQUEZ

MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

TAREA: INFOGRAFIA

FECHA DE ENTREGA:11/06/2023



3.3 importancia para el desempeño y la satisfacción

La satisfacción laboral es producto de la valoración de los resultados de la experiencia en el trabajo, con referencia a las expectativas del colaborador, es el estado de bienestar en el centro de trabajo



3.4 teoría de Douglas mc gregor x y

Inicio sus trabajos relacionados con el lado humano de las empresas, la forma de pensar y de administrar era muy diferente a la que se tiene actualmente el objetivo de ese trabajo fue determinar en el contexto mexicano



3.5 jerarquía de las necesidades de maslow

Fue formulada por Abraham maslow en el año 1943 y ampliada en posteriores investigaciones del mismo autor, la teoría se explica e ilustra en una pirámide

3.6 teoría de las necesidades adquiridas de mc clelland

La teoría fue desarrollada por David mc clelland y sus socios en el año 1961, ellos explican que las personas poseen tres necesidades que operan a nivel inconsciente y son adquiridas a lo largo de la vida mediante el aprendizaje



3.7 teoría de factores de Herzberg

La teoría de dos factores, también denominada-teoría de los factores de higiene y motivación-fue fruto de un trabajo de investigación del psicólogo Frederick Herzberg



3.9 concepto de conflicto y frustración

Estado que se produce cuando la actividad realizada no logra la satisfacción de las necesidades eso puede suceder por la aparición de barreras u obstáculos que impiden que el individuo logre su objetivo



3.10 tipos de conflictos

Es inevitable que entre personas surjan conflictos, el conflicto en general, se puede definir como una situación de enfrentamiento entre persona o grupos que tiene diferentes ideas sobre un tema



3.12 negociación y soluciones de conflictos

Pasos del proceso de solución de conflicto comienza cuando una parte, de modo intencional, afecta negativamente algún aspecto psicológico, físico territorial



3.13 estrés laboral

Es un fenómeno cada vez más frecuente, que está aumentando en nuestra sociedad, fundamentalmente porque los tipos de trabajo han ido cambiando en las últimas décadas afecta al bienestar físico

3.14 métodos para el manejo de estrés

El primer paso para manejar el estrés es reconocer la presencia del estrés en su vida, todo el mundo experimenta el estrés de manera diferente, es posible que se enoje o este irritable, que no pueda dormir o que sufra de dolores de cabeza o malestar estomacal



3.15 desempeño laboral

El desempeño laboral es el rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que le corresponden, de esta manera se considera si la persona es apta o no para el puesto asignado





4.2 integración de grupos de trabajos

Prácticamente todo el mundo se mueve por la vida con un sentido de pertenencia a un grupo social la vida de la comunidad urbana funciona en gran parte en términos de acción de grupos en la sociedad rural donde hay castas

6.3 ADMINISTRACIÓN DE GRUPOS Y TRABAJOS

La Administración de Grupos de Trabajo se considera un conocimiento indispensable para el desarrollo profesional ya que el mundo actual requiere de profesionales capaces de trabajar en equipo.

Las organizaciones han descubierto que el trabajar de manera cooperativa es rentable ya que las personas pueden aprender a trabajar en conjunto son capaces de dar mejores y mayores ideas que están en posibilidades de convertirse en proyectos.

4.4 administración de grupo y trabajos

Los roles son los papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad de un grupo, el termino rol puede aplicarse de distintos modos, rol esperado, rol percibido, y rol ejercido

4.6 personalidad dentro de los grupos

El tipo de personalidad empresarial que tengas puede afectar la forma en la que ejecutes la empresa, te puede dar una ventaja conocer ese tipo de personalidad para que puedas evaluar con tomas tus decisiones de negocios



4.7 tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

Tales modelos de comportamiento son; económico, social racional, retrospectivo, moral y cognitivo-interpretativo



4.8 concepto de liderazgo

La aparición de los primeros líderes se remonta a antes de cristo, platón ya planteo en su obra cuales son las cualidades de un líder, de este modo, han sido muchos los autores desde el comienzo de los tiempos que han utilizado el concepto de liderazgo



4.9 tipos de líderes en una organización

Liderazgo laisses- faire, es un líder que trabaja en positivo, confiado en el saber hacer de sus empleados, liderazgo democrático los líderes que apuestan por esta tipología creen firmemente en la relevancia de la implicación de sus empleados, liderazgo aucratico

4.11 modelos basados a la cultura organizacional

El modelo de schein se compone de tres capas que se acumulan unas sobre otras para explicar cómo los valores fundamentales de una cultura organizacional forma a los elementos visibles dentro de las culturas

