

**LIC. EN NUTRICION**

**ANTONIO CABRERA RAMIREZ**

**BASES DE LA ADMINISTRACION**

**MAPA CONCEPTUAL**

**3ER PARCIAL**

**4TO. CUATRIMESTRE**



# Teoría de sistemas

modelo de Katz

Modelo de Khan

El modelo de Tavistock concibe la organización como un sistema sociotécnico

modelo de Tavistock

Organización

El subsistema

El Subsistema social:

La organización: sistema abierto

La tecnología, el territorio y el tiempo

Individuos, las relaciones sociales y las exigencias de la organización

Importación: recibe insumos

Transformación: procesa y hace sus insumos en productos acabados

Es el responsable de la eficiencia potencial de la organización

Transforma la eficiencia potencial en eficiencia real.

Exportación: productos salen al medio ambiente

Los subsistemas técnico y sociales coexisten , si uno se altera , el otro tendrá repercusión

Límites y fronteras: barreras entre el sistema y

Equifinalidad: alcanzar el mínimo resultado o la inversa

Los sistemas como ciclos de eventos que se repiten

Entropía negativa: obtención de reserva de energía

Información como insumo

Homeostasis dinámica: exportación continua

Diferenciación: elaboración de una estructura compleja

Y

**bibliografía:**

<https://prezi.com/pklb1bn-fmf2/modelo-sociotecnico-de-tavistock/>

<http://es.slideshare.net/daiannareyes/modelo-tavistock>

<http://unefa-teoriadesistemas.blogspot.com.co/2009/04/modelo-sociotecnico-de-tavistock.html>

<http://uproorg.blogspot.com.co/2007/10/tavistock-sistemas-combinados.html>