

LIC. EN NUTRICION

ANTONIO CABRERA RAMIREZ

BASES DE LA ADMINISTRACION

MAPA CONCEPTUAL

3ER PARCIAL

4TO. CUATRIMESTRE



Teoría de sistemas

modelo de Katz

Modelo de Khan

El modelo de Tavistock concibe la organización como un sistema sociotécnico

modelo de Tavistock

Organización

El subsistema

El Subsistema social:

La organización: sistema abierto

Importación: recibe insumos

Transformación: procesa y hace sus insumos en productos acabados

La tecnología, el territorio y el tiempo

Individuos, las relaciones sociales y las exigencias de la organización

Exportación: productos salen al medio ambiente

Es el responsable de la eficiencia potencial de la organización

Transforma la eficiencia potencial en eficiencia real.

Los sistemas como ciclos de eventos que se repiten

Límites y fronteras: barreras entre el sistema y

Los subsistemas técnico y sociales coexisten , si uno se altera , el otro tendrá repercusión

Entropía negativa: obtención de reserva de energía

Equifinalidad: alcanzar el mínimo resultado o la inversa

Información como insumo

Homeostasis dinámica: exportación continua

Diferenciación: elaboración de una estructura compleja

Y

bibliografía:

<https://prezi.com/pklb1bn-fmf2/modelo-sociotecnico-de-tavistock/>

<http://es.slideshare.net/daiannareyes/modelo-tavistock>

<http://unefa-teoriadesistemas.blogspot.com.co/2009/04/modelo-sociotecnico-de-tavistock.html>

<http://uproorg.blogspot.com.co/2007/10/tavistock-sistemas-combinados.html>