



Lic. Medicina veterinaria y zootecnia

M a t e r i a :

Estructuras organizacionales

D o c e n t e :

María de Lourdes Domínguez
Figueroa

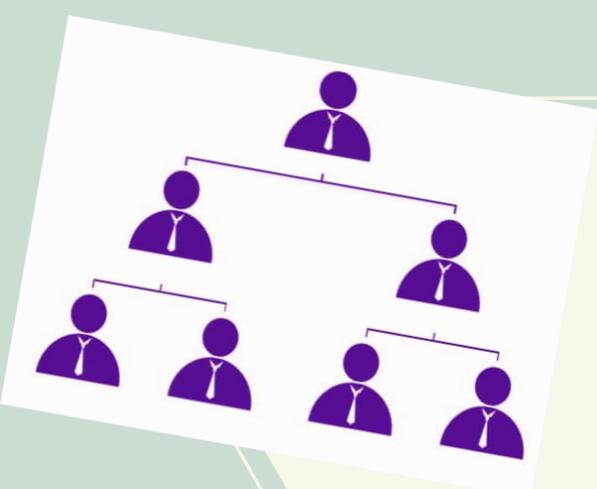
A l u m n o :

Jimmy Antony Pineda Tamayo

T e m a :

Fundamentos para la estructura
de la organización

Fundamentos para la Estructura de la organización



1

CADENA DE MANDO

Se trata de una línea de autoridad que fluye desde la más alta dirección hasta los puestos más bajos. Esta cadena define a quién hay que dirigirse según el tema que se trate.



2

NIVEL DE CENTRALIZACION

Que la organización esté centralizada o descentralizada contribuirá directamente en la velocidad del proceso de toma de decisiones. Tendrá un impacto en la percepción más o menos democrática de la forma de actuar.



3

GRADO DE ESPECIALIZACION

Dentro de una organización, las tareas se distribuyen en distintos niveles. Si los empleados cuentan con una especialización alta, estos serán expertos en su campo y serán más productivos.



4

FORMACION DE DEPARTAMENTOS

Cuando se construye el modelo organizacional, se estudia la necesidad de departamentalizar de forma rígida o flexible.



5

MARGEN DE CONTROL

Es un elemento muy influido por el tamaño de la compañía y el nivel de centralización. Cuantos más empleados controle un mando directivo, mayor será su margen de control.

BIBLIOGRAFIA:

- https://www.bizneo.com/blog/estructura-organizacional/#6_elementos_clave_de_la_estructura_organizacional
- https://th.bing.com/th/id/R.57d1449f064afac053dd47a3194a3693?rik=pwXhjyWnt5FkXw&riu=http%3a%2f%2f2.bp.blogspot.com%2f-xAlQzW-K8XM%2fUbK_xsdVGWI%2fAAAAAAAAAASE%2fye6FYzXN1Xc%2fs640%2fDiapositiva1.JPG&ehk=lhA%2fb%2fd1Qncd9hlwbg2%2bSJo%2bjjnmqxOvCZkv7J%2fCSP0%3d&isl=&pid=ImgRaw&r=0