



Universidad del sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

3er Cuatrimestre Grupo B

Asignatura:

Estructuras organizacionales

Docente:

M.V.Z: Maria de Lourdes Dominuez Figueroa

Tema:

Valores éticos y responsabilidad social

(Cuadro sinoptico)

Alumno:

Margarita Concepción Martinez Trujillo

Fecha:

Sábado 29 de Julio del 2023

VALORES ÉTICOS

La ética en las organizaciones refiere al código que guía el comportamiento del personal con respecto a lo que está bien y lo que está mal, en relación no solo con la toma de decisiones sino también con la conducta y la cotidianidad.

EJEMPLOS:

- La libertad, o el compromiso con la autodeterminación de cada quien y la capacidad de pensar y actuar por sí mismo.
- La justicia, o el compromiso con la verdad y la equidad por el bien común.
- La lealtad, o el compromiso con los propios valores o el propio colectivo de pertenencia, más allá del beneficio puntual y personal.
- La honestidad, o el compromiso con la verdad.
- La responsabilidad, o enfrentar las consecuencias de las propias acciones y decisiones.

IMPORTANCIA:

Estimula a los empleados hacia el crecimiento. La percepción del comportamiento ético puede aumentar el desempeño de los empleados, la satisfacción laboral, el compromiso organizacional, la confianza y los comportamientos de ciudadanía organizacional.

Mejora la reputación organizacional. En tanto todas las partes interesadas de una organización (tanto empleados como clientes y proveedores) entran en una relación con la misma, se espera que ésta actúe éticamente, defendiendo y promoviendo siempre el mejor interés de todos.

EJEMPLOS:

- Promover e impulsar una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.
- Hacer públicos sus valores, combatir interna y externamente prácticas de corrupción y desempeñarse con base en un código de ética.
- Promover condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).
- Respetar el entorno ecológico en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización, además de contribuir a la preservación del medio ambiente.

- Garantizar la sostenibilidad en el desarrollo de una empresa, de manera que pueda proyectarse a largo plazo.
- Incrementar la competitividad de una compañía, que a través de sus estrategias de responsabilidad social empresarial puede reforzar su propuesta de valor para los clientes y destacar.
- Posibilitar el acceso a una calidad de vida digna, tanto para los colaboradores de la empresa como para las comunidades que la rodean —a través de actividades, políticas y una mejora continua de procesos para que las operaciones del negocio no perjudiquen a la sociedad.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Se define como el compromiso consciente y congruente de cumplir con la finalidad de la empresa, considerando las expectativas económicas, sociales y ambientales, demostrando respeto por la gente, los valores éticos, la comunidad y el medio ambiente.

VALORES ÉTICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Bibliografía

- [HTTPS://ES.LINKEDIN.COM/PULSE/%C3%A9TICA-EN-LA-ORGANIZACI%C3%B3N-POR-QU%C3%A9-ES-IMPORTANTE-MEDIRLA-FLAVIANI#:~:TEXT=%C2%BFQU%C3%A9%20ES%20LA%20%C3%A9TICA%20EN,LA%20CONDUCTA%20Y%20LA%20COTIDIANIDAD](https://es.linkedin.com/pulse/%C3%A9tica-en-la-organizaci%C3%B3n-por-qu%C3%A9-es-importante-medirla-flaviani#:~:text=%C2%BFqu%C3%A9%20es%20la%20%C3%A9tica%20en,la%20conducta%20y%20la%20cotidianidad)
- [HTTPS://CONCEPTO.DE/VALORES-ETICOS/](https://concepto.de/valores-eticos/)
- [HTTPS://UTEL.MX/BLOG/ROL-PERSONAL/CONOCE-LA-RESPONSABILIDAD-SOCIAL-DE-LAS-ORGANIZACIONES/](https://utel.mx/blog/rol-personal/conoce-la-responsabilidad-social-de-las-organizaciones/)
- [HTTPS://WWW.ZENDESK.COM.MX/BLOG/RESPONSABILIDAD-SOCIAL-EMPRESARIAL-RSE-QUE-ES/](https://www.zendesk.com.mx/blog/responsabilidad-social-empresarial-rse-que-es/)