

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



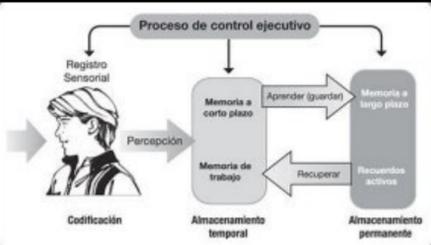
Materia:
Estructuras organizacionales

Docente:
María de Lourdes Domínguez
Figueroa

Alumno:
Rolando de Jesús Cruz Roblero

Tema:
Fundamentos para la estructura
de la organización

Fundamentos para la estructura de la organizacion



Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Los instrumentos verticales diseñados para el control, horizontales para coordinación y colaboración, lo cual por lo general implica un control reducido. La estructura debe adecuarse a los requerimientos organizacionales de información para poder desempeñar las tareas, y tener una mayor efectividad al cumplir las metas

Vinculos verticales

Un vínculo se define como el grado de comunicación y coordinación entre los elementos organizacionales. Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre la parte superior e inferior de una organización y están diseñados de manera fundamental para el control de la misma.



Vinculos horizontales

Estos superan las barreras entre los departamentos y ofrece oportunidades para la coordinación entre los empleados a fin de alcanzar una unidad de esfuerzo y lograr los objetivos organizacionales, los vínculos horizontales se refieren a la cantidad de comunicación y coordinación



Departamentalización

Es un proceso por medio del cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones o actividades similares y relacionadas.



Cadena de Mando

La cadena de mando no se establece por accidente. Los diseñadores de la organización se deben encargar de crear una estructura.

