

Nombre: Eduardo Avendaño Moreno

Asignatura: Estructuras Organizacionales

Tema: Fundamentos de la estructura para la organización

Docente: María de Lourdes Domínguez

Cuatrimestre: 3er Cuatrimestre

Especialización del Trabajo

Este se refiere, a la asignación de los diferentes puestos o actividades que llevaran a cabo una persona o diferentes grupos de individuos dentro de una empresa u organización. Esto en base a sus Características, habilidades, razonamiento, recursos, etc.

Características de una buena especialización del trabajo.

- El individuo deberá tener los conocimientos y las capacidades para desarrollar sus actividades.
- Reduce errores y simplifica el proceso productivo.
- No tendría que haber mucho margen de error.



Compartir información en forma horizontal y vertical

El vínculo horizontal: se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales. Este vínculo es de gran importancia, ya que permite que el trabajador tenga una comunicación más directa con el patrón o los jefes de una organización, sin que este necesite hablar antes con otra persona.

Los vínculos verticales: se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización. Estos vínculos, son un poco más conocidos, ya que para poder hablar con los altos mandos, primero tienes que presentar tu sugerencia ante una persona que esté más cercana a estos.



Extensión de control

Hace referencia a la cantidad de personas y departamentos que obedecen exclusivamente a un gerente específico. Los jefes seleccionan una línea de mando; es decir determinan quién depende de quién e indican la cantidad de trabajadores que un administrador puede dirigir eficaz y eficientemente.

Factores que influyen en la extensión de control.

- Formación de los subordinados
- Transparencia en los objetos
- Métodos de comunicación
- Dificultad de las tareas



Organigrama

Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo. Es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización, además se muestra la existencia de los puestos, cómo se agrupan y quién informa a quién, tiene siglos.



Webgrafia

[5ef9fc0ac92ef4522984893c95342cde-LC-LMV301.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)

[Fundamentos de la estructura organizacional - Contenido - Studocu](#)

https://th.bing.com/th/id/OIP.gAcqfX_X_QmdO205iD8XQwHaFP?pid=ImgDet&rs=1

<https://www.bing.com/images/search?view=detailV2&ccid=esbTLe3%2b&id=D4DBF81AD935863037E2BA273C836C2128D600D9&thid=OIP.esbTLe3-tXVJ5bxoLLcE9AHaEO&mediurl=https%3a%2f%2fsignificadosde.net%2fwp-content%2fuploads%2f2021%2f06%2fEl-Significado-de-Departamentalizacion.jpg&cdnurl=https%3a%2f%2fth.bing.com%2fth%2fid%2fR.7ac6d32dedfeb57549e5bc682cb704f4%3frik%3d2QDWKCFsgzwnug%26pid%3dImgRaw%26r%3d0&exph=400&expw=700&q=departamentalizaci%c3%b3n&simid=608016384330197432&FORM=IRPRST&ck=E4BA852324DD4E1CF6F97D1DFE9033AF&selectedIndex=22>