

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES
MATERIA**

**3ºB
CUATRIMESTRE**

**M.V.Z DOMINGUEZ FIGUEROA MARIA DE LOURDES
MÉDICO**

**TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES
TEMA**

**ANGEL ARMANDO HERNÁNDEZ GÓMEZ
ALUMNO**

**LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
LICENCIATURA**

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Tamaño de la organización

Las grandes empresas son estandarizadas, a menudo se administran mecánicamente y son complejas. La complejidad ofrece cientos de especialidades funcionales dentro de la organización para desempeñar tareas de múltiples facetas y elaborar productos variados y complicados.



Parámetros para medir el tamaño de la organización



- 1) La capacidad física –incluye equipos e instalaciones– y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos
- 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización
- 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos
- 4) el número de trabajadores.

Ciclo de vida de la organización

La estructura organizacional, el estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida. Las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural.



características organizacionales durante el ciclo de vida

Emprendedora

la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona

Colectividad

Es la etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización.

formalización

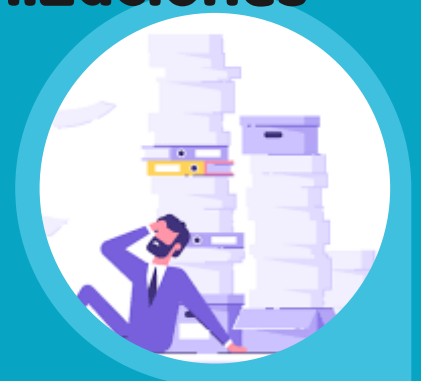
la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas.

elaboracion

La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.

Burocracia y control de las organizaciones

Las reglas y los procedimientos estándar permitían que las actividades organizacionales se desempeñaran de forma predecible y rutinaria. Las obligaciones especializadas significaban que cada empleado tenía una tarea clara a desempeñar



estrategias de control organizacionales

todas las corporaciones necesitan sistemas para guiarlas y controlarlas. Los empleados pueden tener más libertad en las empresas actuales, pero el control todavía es una responsabilidad importante de la gerencia. Los gerentes en los niveles superiores y medio de una organización pueden elegir entre esas estrategias de control generales.



**ANTOLOGÍA UDS, ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES PAG. 64 A 80**