



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**



**LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
3•CUATRIMESTRE**

**ALUMNO:
KEREN CECILIA MENDEZ MORENO**

SUPER NOTA

**DOCENTE:
MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA**

**ASIGNATURA:
ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES



TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Las empresas en todas las industrias se esfuerzan por crecer con el fin de adquirir el tamaño y los recursos necesarios para competir a escala global, no importa si el proyecto es muy grande o muy pequeño, de manera que el incremento del tamaño del proyecto lo hace más efectivo en relación con el costo.



PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Importante en las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización es elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable.



CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

Es un estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida: **Etapa emprendedora, etapa de colectividad, etapa de formalización y etapa de elaboración.**



CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

Las organizaciones evolucionan a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de vida ya que tiene lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas.



BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES

En tanto que las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida, por lo general adoptan características burocráticas a medida que son más grandes y complejas. Las características burocráticas pueden tener un efecto positivo para muchas organizaciones grandes.



ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL

Todas las corporaciones necesitan sistemas para guiarlas y controlarlas: Control burocrático, La autoridad racional-legal, autoridades carismática, control del mercado, control de clan.

