



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
CAMPUS TAPACHULA

PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DEL ALUMNO: Heber López Guzmán.

LICENCIATURA: Medicina Veterinaria Y Zootecnia.

CUATRIMESTRE: Tercer.

MATERIA: Estructuras Organizacionales.

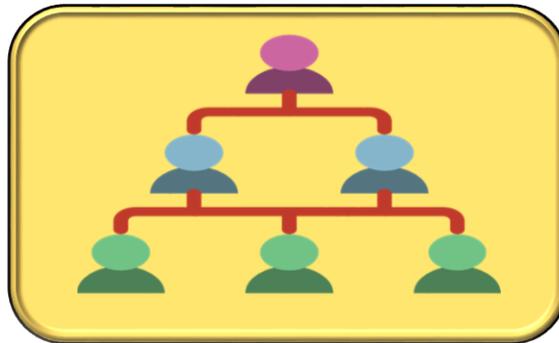
DOCENTE: María De Lourdes Domínguez Figueroa

TRABAJO: Desarrollar una Super Nota sobre los fundamentos para la estructura de la organización.

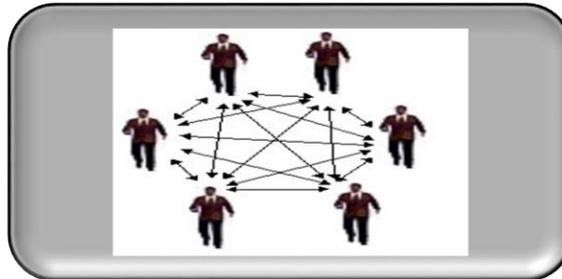
FECHA: 10/ 06/ 23

En esta Super Nota, exploraremos los fundamentos para la estructura de la organización, incluyendo los tipos de estructuras organizacionales y Factores que influyen en la selección de una estructura.

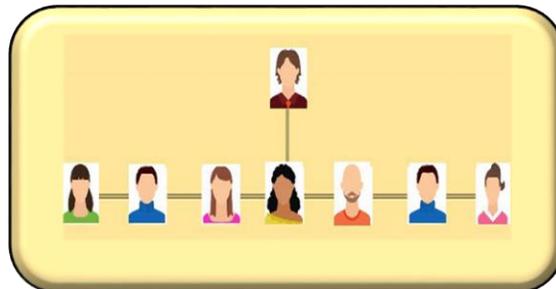
Estructura jerárquica: Esta es la estructura organizacional tradicional en que las decisiones se toman en la parte superior de la jerarquía y se comunican hacia abajo a los niveles inferiores. Esta estructura es muy útil para organizaciones que necesitan una clara cadena de mando y responsabilidad.



Estructura matricial: En esta estructura, los empleados trabajan en equipos multifuncionales y colaboran en proyectos específicos. En esta estructura es útil para organizaciones que requieren flexibilidad adaptabilidad.



Estructura plana: Esta estructura elimina los niveles de gestión intermedios y distribuye la autoridad y la toma de decisiones entre todos los empleados. Esta estructura es útil para las organizaciones pequeñas y que valoran la colaboración y el trabajo en equipo.



Estructura en red: Esta estructura conecta a la organización con proveedores, clientes y otros socios a través de una red de relaciones. Esta estructura es útil para organizaciones que depende de la colaboración y la interdependencia para lograr sus objetivos.

