



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

TAPACHULA CHIAPAS

MAESTRO:

MARIA DE LOURDES
DOMÍNGUEZ

MATERIA:

ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

PROYECTO:

TAMAÑO Y CICLO DE
VIDA DE LAS
ORGANIZACIONES

ALUMNA:

ALONDRA CABRERA
CRUZ

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONAL

Tamaño de la organización

El tamaño grande permite que las empresas corran riesgos que podrían arruinar a las empresas más pequeñas y la escala es crucial para la salud económica en algunas industrias.

pequeñas organizaciones tienen una estructura plana y orgánica y un estilo administrativo de libre flujo que alienta el espíritu emprendedor y la innovación.

Existen tipos de empresas (GRANDES, PEQUEÑAS)



Parámetros para medir el tamaño de la organización

- ▶ 1) La capacidad física –incluye equipos e instalaciones– y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos;
- ▶ 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;
- ▶ 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos; y
- ▶ 4) el número de trabajadores.



Ciclo de vida de la organización

las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren. hay cuatro etapas principales

que caracterizan al desarrollo de la organización. Etapa emprendedora, Etapa de colectividad, Etapa de formalización, Etapa de elaboración.



Características organizacionales durante el ciclo de vida

A medida que las organizaciones evolucionan a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de vida, tienen lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas.

- Emprendedora. Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona.
- Colectividad. Es la etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización.
- Formalización. En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas.
- Elaboración. La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.



Burocracia y control de las organizaciones

En tanto que las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida, por lo general adoptan características burocráticas a medida que son más grandes y complejas.

Las reglas y los procedimientos estándar permitían que las actividades organizacionales se desempeñaran de forma predecible y rutinaria. Las obligaciones especializadas significaban que

cada empleado tenía una tarea clara a desempeñar. La jerarquía de autoridad proporcionaba un mecanismo sensible para la supervisión y el control.



Estrategias de control organizacional

- El control burocrático es el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización y otros mecanismos burocráticos para estandarizar el comportamiento y evaluar el desempeño.
- El control de mercado ocurre cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización o de sus principales departamentos y divisiones.
- El control de clan es el uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento.



REFERENCIAS

- <https://www.deustoformacion.com/blog/gestion-empresas/sabes-que-consiste-estrategia-organizacional>
- Antología
- https://conocimientosweb.net/dcmt/fic_ha13675.html