



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA



LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
3•CUATRIMESTRE

ALUMNO:
KEREN CECILIA MENDEZ MORENO

SUPER NOTA
LOS FUNDAMENTOS PARA LA
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

DOCENTE:
MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

ASIGNATURA:
ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Fundamentos para la estructura de la organización



METAS

Son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades, al establecer la legitimidad con los grupos externos, ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño.

VENTAJA COMPETITIVA Y COMPETENCIA CENTRAL

Los gerentes buscan aperturas competitivas y desarrollan estrategias basadas en sus competencias centrales.



ESTRATEGIAS

Pueden incluir cualquier cantidad de técnicas para alcanzar las metas establecidas. El diseño organizacional debe ajustarse al enfoque competitivo de la empresa a fin de contribuir a la efectividad organizacional.

EVALUACIÓN

Refleja la complejidad de las organizaciones como tema de estudio. No hay una medida fácil, simple ni garantizada que ofrezca una evaluación inequívoca del desempeño.



ENFOQUE

Utilizan como indicadores de efectividad metas de producción, adquisición de recursos o salud y eficiencia internas. Ningún enfoque es adecuado para todas las organizaciones, aunque cada uno ofrece algunas ventajas de las que otros carecen.

La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, cómo el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.