



NOMBRE DE LA ALUMNA:

ALEJANDRA GUADALUPE PEÑA Ruiz

DOCENTE:

MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

ASIGNATURA:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

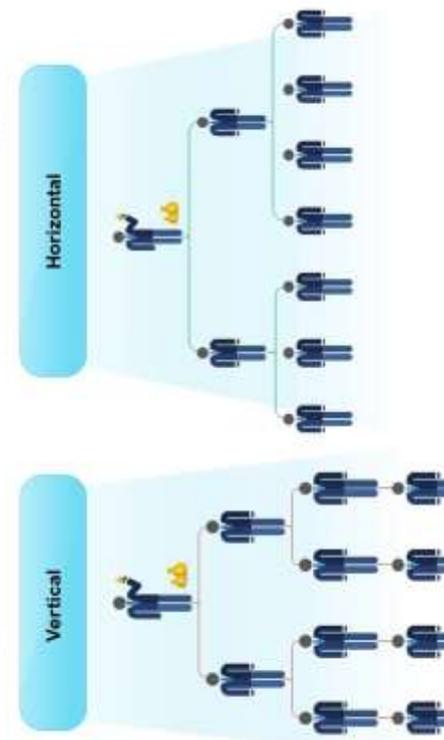
Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

Vertical and Horizontal Structure of an Organization



Fundamentos de la estructura organizacional

Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita. Las metas operativas asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales. Las metas oficiales y operativas son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades, al establecer la legitimidad con los grupos externos, ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño.



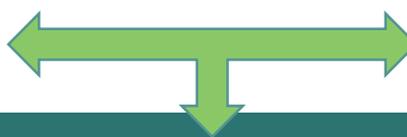
Alternativas del diseño organizacional

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.



MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

Diseños funcionales, divisionales y geográficos El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.



Estos tres elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización. Por ejemplo, los primeros dos elementos son el marco estructural, que es la jerarquía vertical. El tercer elemento pertenece al esquema de interacciones entre los empleados de la organización

Dimensión Vertical



Hace énfasis en la integración y coordinación de las actividades entre los niveles de la empresa.

Dimensión Horizontal



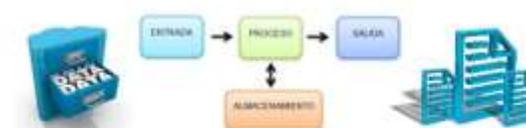
Contempla cómo se organizan las actividades de trabajo a cada nivel específico de la empresa.

¿Cómo se dividirán las actividades de trabajo?

¿Qué forma de departamentalización funcionará mejor?

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

El énfasis en la eficiencia y el control se asocia con tareas especializadas, una jerarquía de autoridad, reglas y reglamentos, sistemas de información formales, pocos equipos o fuerzas de tarea y la toma de decisiones centralizada, que significa que los problemas y decisiones se canalizan a niveles superiores de la jerarquía para su solución. El énfasis en el aprendizaje y la adaptación se asocia con tareas compartidas, una jerarquía relajada, pocas reglas, comunicación directa, muchos equipos y grupos de trabajo y toma de decisiones informal y descentralizada. La toma de decisiones descentralizada significa que la autoridad de la toma de decisiones se delega a los niveles organizacionales más bajos



Procesamiento de la Información

Informática y Convergencia



Bibliografía

- https://mx.images.search.yahoo.com/search/images, & _ylt=AwrEt2SfCYBkBokY9W7F8Qt.?ei=UTF-8&type=E210MX91215G0&fr=mcafee&fr2=sp-qrw-corr-top&norw=1&p=Compartir+informaci%C3%B3n+de+forma+vertical+estructura+organizacional#id=4&iurl=https%3A%2F%2F10tipos.com%2F. (s.f.).
- https://mx.images.search.yahoo.com/search/images, _ylt=AwrEt2SjCYBk3moYyMHF8Qt., _ylu=c2VjA3NIYXJjaARzbGsDYnV0dG9u, & _ylc=X1MDMjExNDcxMjAwNQRFcgMyBGZyA21jYWZlZQRmcjIDcDpzLHY6aSxtOnNiLXRvcARncHJpZANXUjIxaE1DQIRwYUs2QThJaHRWM3NBBG5fcnNsdAMwBG5fc3VnZwMwBG9yaWdpb. (s.f.).
- https://mx.images.search.yahoo.com/search/images, _ylt=AwrEt2SjCYBk3moYyMHF8Qt., _ylu=c2VjA3NIYXJjaARzbGsDYnV0dG9u, & _ylc=X1MDMjExNDcxMjAwNQRFcgMyBGZyA21jYWZlZQRmcjIDcDpzLHY6aSxtOnNiLXRvcARncHJpZANXUjIxaE1DQIRwYUs2QThJaHRWM3NBBG5fcnNsdAMwBG5fc3VnZwMwBG9yaWdpb. (s.f.).
- https://mx.images.search.yahoo.com/search/images, _ylt=AwrEt2SjCYBk3moYyMHF8Qt., _ylu=c2VjA3NIYXJjaARzbGsDYnV0dG9u, & _ylc=X1MDMjExNDcxMjAwNQRFcgMyBGZyA21jYWZlZQRmcjIDcDpzLHY6aSxtOnNiLXRvcARncHJpZANXUjIxaE1DQIRwYUs2QThJaHRWM3NBBG5fcnNsdAMwBG5fc3VnZwMwBG9yaWdpb. (s.f.).
- https://mx.images.search.yahoo.com/search/images, _ylt=AwrEt2SjCYBk3moYyMHF8Qt., _ylu=c2VjA3NIYXJjaARzbGsDYnV0dG9u, & _ylc=X1MDMjExNDcxMjAwNQRFcgMyBGZyA21jYWZlZQRmcjIDcDpzLHY6aSxtOnNiLXRvcARncHJpZANXUjIxaE1DQIRwYUs2QThJaHRWM3NBBG5fcnNsdAMwBG5fc3VnZwMwBG9yaWdpb. (s.f.).