

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**Super nota. UNIDAD III TAMAÑO Y CICLO DE
VIDA DE LAS ORGANIZACIONES**

MVZ. MARÍA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA

04 DE JULIO DE 2023

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

El tamaño de la empresa es número de subordinados que cada órgano o cargo puede supervisar de manera adecuada.

¿QUÉ PREFIERES, GRANDE O PEQUEÑA?

- Una **organización grande** son empresas consolidadas en el mercado y, por tanto, son negocios con un alto grado de madurez, poseen mayores recursos financieros, lo que les permite financiar muchas de sus operaciones.
- Una **organización pequeña** puede proporcionar ventajas significativas en términos de una reacción rápida a las necesidades cambiantes del cliente y a las condiciones variables del entorno y del mercado.

PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

- 1) **La capacidad física:** incluye equipos e instalaciones y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos.
- 2) **la complejidad de sus entradas y salidas:** Se refiere a los insumos o productos de la organización.
- 3) **Los recursos disponibles:** capacidad financiera y activos netos.
- 4) **El número de trabajadores:** Cantidad de empleados laborando en la empresa

ETAPAS DE DESARROLLO DEL CICLO DE VIDA

1. **empresadora:** Cuando una organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado.
2. **colectividad:** los empleados se identifican con la misión de la organización y pasan muchas horas ayudando a que la organización tenga éxito.
3. **formalización:** La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control. La comunicación es menos frecuente y más formal.
4. **elaboración:** La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo. A nivel de toda la organización, los gerentes desarrollan capacidades para enfrentarse a los problemas y trabajar juntos.

CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

1. **Empresadora:** Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática. La alta gerencia proporciona la estructura y el sistema de control.
2. **Colectividad:** Etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten comprometidos con la misión de la organización. La estructura es todavía informal en su mayor parte, aun cuando empiezan a surgir algunos procedimientos.

3. **Formalización:** En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas. La organización añade grupos de personal de apoyo, formaliza los procedimientos y establece una jerarquía clara y una división del trabajo.
4. **Elaboración:** La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos. Los gerentes de la organización tratan de desarrollar una orientación al equipo dentro de la burocracia, con el fin de impedir una burocratización adicional.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- <https://es.linkedin.com/pulse/las-ventajas-de-la-peque%C3%B1a-empresa-gonzalo-guzm%C3%A1n-flores-garc%C3%ADa>
- <https://empresas.blogthinkbig.com/empresas-pequenas-medianas-grandes-diferencias/>
- <https://aprendizaje360.com/indicadores-gestion-conocimiento/>
- <https://www.dynamicgc.es/ciclo-de-vida-de-la-empresa/>