

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

TERCER CUATRIMESTRE

Estructuras Organizacionales

ENSAYO

sobre

EL FUNCIONAMIENTO QUE TIENE BACHOCO COMO ORGANIZACIÓN

ASESORA. FIGUEROA DOMÍNGUEZ MARÍA DE LOURDES

ALUMNO. BRAYAN FABIAN BARRIOS GUZMÁN

19 de Mayo del 2023

Introducción

En este ensayo analice los fundamentos que tiene una organización en una empresa como tal, pero para ello me guie en los elementos que constituyen a la organización: el patrimonio, el factor humano, la organización y el entorno.

Para analizar dichos elementos, puse como punto de referencia a la empresa llamada "Bachoco".

Desarrollo

La **organización** de la empresa Bachoco es una estructura corporativa de tipo horizontal y está dividida en ocho direcciones principales, de las cuales son: director de finanzas, es el encargado de analizar el destino del dinero y determina cómo utilizarlo de forma más eficaz; director comercial, es el encargado de planificar, dirigir y coordinar las estrategias comerciales de la empresa; director técnico, es el encargado de supervisar el ciclo de cada proyecto desde su iniciación hasta su finalización; director de personal, es el encargado del planteamiento estratégico del capital humano; director de mercadotecnia, es el encargado de desarrollar, planificar y proponer acciones para dar a conocer los productos que ofrece la empresa; director de la contraloría, vigila el cumplimiento de los controles internos diseñados por la administración; director de compras; es el encargado de redactar la política de compras de la empresa en términos de cantidad, calidad y precio; gerente de unidad de negocio, es el responsable de la planificación comercial de su unidad de negocios y de la aplicación de estrategias corporativas, desarrollando su potencial, gestionando y creando formatos de negocios. Estos ocho direcciones estarán bajo de la supervisión de un director general, del cual constituye a la máxima autoridad dentro de la jerarquía de la empresa.



Esta empresa está dedicada a la producción, conservación y comercialización de alimentos, de cual, su actividad principal es la producción y comercialización de producción pecuaria, principalmente pollo, huevo y cerdo. En donde, actualmente es el líder en la industria avícola por los precios tan bajos que logra ofrecer a sus consumidores y por su calidad en sus productos que ofrecen, pero para ello esta empresa tuvo que absorber a sus competidores, para ello tuvo que expandirse a lo largo del territorio mexicano y al extranjero, a lo que llevo a tener una empresa de gran índole.

Para la creación de dicha empresa se tuvo que trazar el objetivo por el cual los fundadores Juan, Javier, Enrique y Alfonso Robinson Bours crearon la empresa (anteriormente llamada, Fomento Industrial y Agropecuario del Yaqui S.A. de C.V.), cuyo **objetivo** general era la intención de convertirse, en ser el líder del mercado avícola en México. Aun que en la actualidad sus **objetivos** es seguir siendo la empresa avícola líder en México, y continuar escalando nuestra posición a nivel mundial.

Su **patrimonio** es más de mil granjas, 11 plantas procesadoras, 6 plantas empacadoras, 20 plantas de alimento balanceado, 24 incubadoras, y 64 centros de distribución (lo que actualmente son patrimonio activo) y en el patrimonio pasivo es de una cantidad de 120.75 millones de dorales (adeudos que tiene la empresa). Actualmente la empresa emplea a casi 25,000 personas.

En la cuestión del **factor humano**, la empresa tiene como propietario a Jesús Antonio Espejo Briceño con un 73% (de acciones), a Jorge Martínez Castro con un 20% (de acciones) y a Acciones del NYSE un 7%. Cuenta con empresarios que se encargan de la administración de la empresa, de las cuales son las 8 direcciones que conforman la estructura de esta empresa. Por ultimo en la área de trabajadores se encuentra con gran cantidad (Actualmente la empresa emplea a casi 25,000 personas), de los cuales hay trabajos que se dedican a las tareas y áreas dedicadas a las áreas de producción y cultivación de animales, como los siguientes:

- Jefe Ventas Expendio
- Operador de Pedidos
- Auxiliar administrativo/a
- Ejecutivo de ventas
- Encargado de granja
- Medico ocupacional
- Becario/a
- Entrenando Jefe Pollo
- supervisor

entre otros.

Y en la cuestión del **entorno**, ahí aplicaría los cambios extremos del clima en donde se encuentre ciertas entidades, ya que puede afectar al planeamiento ya definitivo que tenga

la empresa en esos momentos (ejemplo de ello es las sequillas, desastres naturales, etc), estos elementos entrarían en el entorno general. Ya en el entorno específico identifique a la rivalidad que está teniendo la empresa Pilgrims con Bachoco en el cuestión de los precios, ya que eso podrá hacer que la empresa de Bachoco vaya perdiendo consumidores, a lo que le pueda producir a su declive.

Conclusión

En conclusión, la empresa "Bachoco" tiene una organización corporativa en donde se divide en 8 direcciones principales a los cuales están manejados por los empresarios (es lo mas alto de la jerarquía), después de ello sigue los trabajadores a lo cual esta empresa a ofrecido acerca de más de 25 mil empleos a mexicanos a lo largo de sus distintas editades.

A ello cabe mencionar que el patrimonio de esta empresa es muy vasta debido al crecimiento que a tenido a lo largo del tiempo (ranchos, equipos, establecimientos, animales, etc.).

Bibliografía:

Tohmatsu, D. T. (5 de 2 de 2014). *Bachoco*. Obtenido de Corporativo Bachoco: <https://corporativo.bachoco.com.mx/wp-content/uploads/2016/10/InformeAnual2014.pdf>