

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TAPACHULA

**LICENCIATURA EN MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CATEDRÁTICO: M.V.Z. MARÍA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

**TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO SOBRE VALORES ÉTICOS
Y RESPONSABILIDAD SOCIAL**

ALUMNO: DANIEL AMÍLCAR GARCÍA TRINIDAD

3ER. CUATRIMESTRE GRUPO A

TAPACHULA, CHIAPAS A 29 DE JULIO DEL 2023

VALORES ÉTICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

VALORES ÉTICOS

Establecen estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y en la toma de decisiones. Son únicos de cada individuo, aun cuando en cualquier grupo, organización o sociedad determinados hay muchas áreas de consenso acerca de lo que constituye un comportamiento ético.

ÉTICA

Código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Se refiere a la carga, compromiso u obligación, de los miembros de una sociedad ya sea como individuos o como miembros de algún grupo, tanto entre sí como para la sociedad en su conjunto

FUENTES DE VALORES ÉTICOS EN LAS ORGANIZACIONES

Son principios reconocidos por todos que son éticos y universales como la justicia, igualdad, legalidad, responsabilidad y solidaridad; son obligaciones a las que están sujetos tanto la organización como sus miembros.

MORALIDAD DE LA SOCIEDAD

Se refleja en normas de comportamiento y valores acerca de lo que tiene sentido para una sociedad donde hay orden, algunos principios se codifican en leyes y regulaciones quienes modelan el entorno donde actúa cada individuo, como su familia, comunidad y lugar de trabajo

ÉTICA GERENCIAL

Son principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Algunos aspectos son extremadamente difíciles de resolver y a menudo representan dilemas

DILEMA ÉTICO

Situación concerniente a lo correcto o incorrecto, en la que hay algunos valores en conflicto. En esas situaciones no se puede identificar claramente qué es lo correcto o lo incorrecto

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Es una extensión de la idea de la ética gerencial y se refiere a la obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización, como empleados, clientes, accionistas, la comunidad y la sociedad en general

LIDERAZGO BASADO EN LOS VALORES

- **Conductas Interpersonales:** Comunicación, cortesía, respeto, comprensión, compasión, empatía, colaboración, generosidad, trabajo en equipo
- **Acciones y expectativas personales:** Deseos, aspiraciones, ilusiones e intereses que cada individuo tiene a lo largo de su vida
- **Justicia con los demás:** Se basa en la igualdad de oportunidades y en los derechos humanos
- **Liderazgo Organizacional:** Crear esquemas colaborativos de trabajo para aprovechar el potencial de cada persona dentro del equipo y mantener un ambiente laboral creativo y proactivo