

**Alumno**

**Leslie Abigail García  
López**

**3° cuatrimestre**

**Lic. Medicina veterinaria y  
zootecnia**

**Materia  
Estructuras  
organizacionales**

**Docente**

**MVZ María de  
Lourdes Domínguez  
Figueroa**

**Actividad**

**Fundamentos para la  
estructura de la  
organización**



**Fecha**

**7 de junio de 2023**

# FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Las organizaciones existen por un propósito. Incluyendo una misión específica que debe cumplirse.

## ¿QUE ES?

1.

Es el proceso que involucra las tomas de decisiones sobre los elementos claves de la organización.



2.

## METAS OFICIALES Y OPERATIVAS

cumplen con dichas necesidades, al establecer la legitimidad con los grupos externos, ofrecer a los empleados un sentido de dirección, motivación y establecer estándares de desempeño.  
o Dirigen las acciones para lograr el objetivo  
o Miden el éxito de la empresa  
o Tienen tiempo definido



## ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION

3.

designa relaciones formales de subordinación, niveles en la jerarquía y el control de los gerentes y supervisores.

identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

diseña el sistema para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

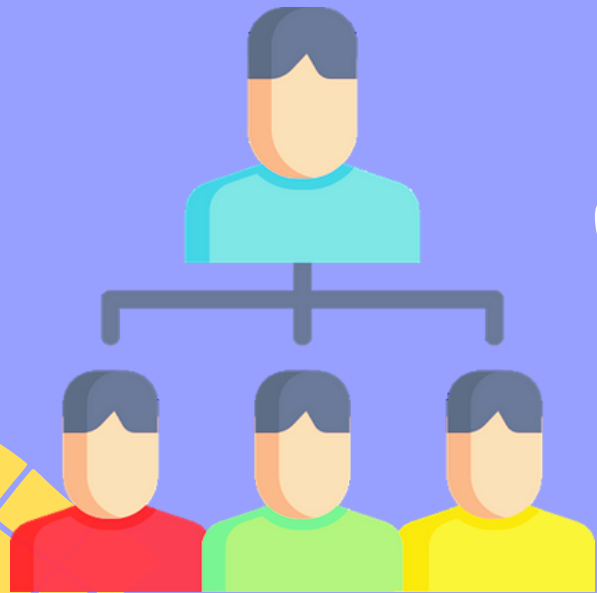


1	Lineal	2	Horizontal
3	Funcional	4	Divisional
5	Matricial	6	Central

4.

## ELEMENTOS DE ESTRUCTURA organigrama

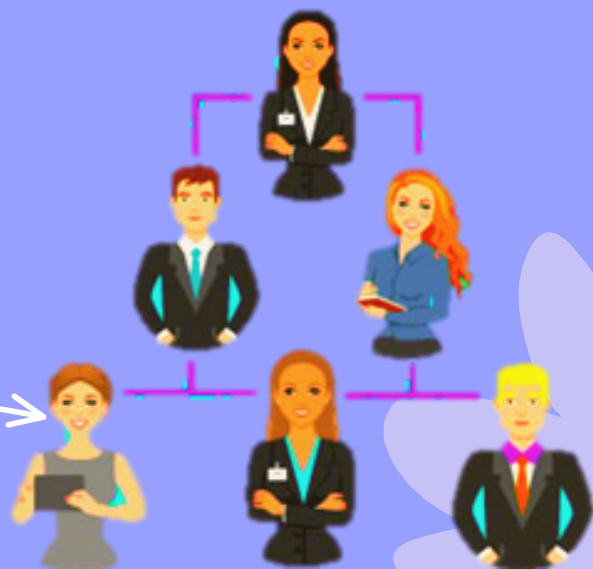
Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo. Muestra la existencia de los puestos, cómo se agrupan y quién informa a quién.



## PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

5.

La organización debe estar diseñada para que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.



6.

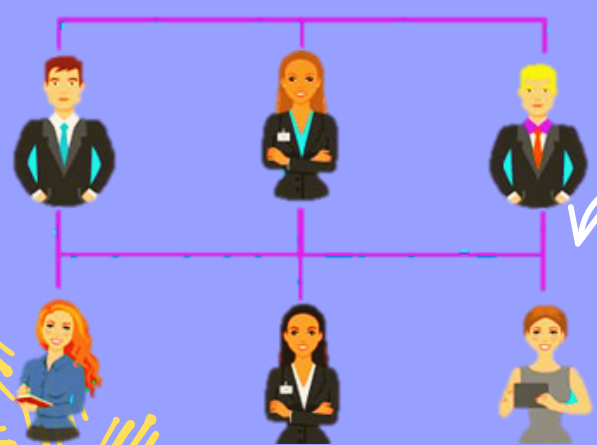
## MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

### Estructura funcional

las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. Control y coordinar a través de la jerarquía vertical

### Estructura funcional con vínculos horizontales

Los gerentes mejoran la coordinación horizontal con el uso de sistemas de información, contacto directo entre departamentos, integradores de tiempo completo o gerentes de proyecto, fuerzas de tarea o equipo.



## **Bibliografía:**

- Antología estructuras organizacionales UDS
- <https://economipedia.com/wp-content/uploads/Tipos-de-estructura-organizacional-2-655x491.png>
- <https://i.ytimg.com/vi/G0f74ync-10/maxresdefault.jpg>
- [https://img.freepik.com/vector-premium/metas-cumplidas-lograr-metas-personales-o-comerciales-marketing-otros-proyectos-verificar-rastrear\\_327176-1136.jpg?w=2000](https://img.freepik.com/vector-premium/metas-cumplidas-lograr-metas-personales-o-comerciales-marketing-otros-proyectos-verificar-rastrear_327176-1136.jpg?w=2000)
- <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/4406/4406303.png>
- <https://19604448.fs1.hubspotusercontent-na1.net/hubfs/19604448/Organizaciones%20verticales%20vs.%20horizontales.jpg>