

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

- Desarrollo de la actividad:

REALIZAR UN CUADRO SINOPTICO SOBRE LOS VALORES ÉTICOS Y LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES.

MVZ. MARÍA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA

ALUMNO: CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA
TERCER CUATRIMESTRE

V
A
L
O
R
E
S
Y
É
T
I
C
O
S

R
E
S
P
O
N
S
A
B
I
L
I
D
A
D
S
O
C
I
A
L

La responsabilidad social de una organización se define como el compromiso consciente y congruente de cumplir con la finalidad de la empresa, considerando las expectativas económicas, sociales y ambientales, demostrando respeto por la gente, los valores éticos, la comunidad y el medio ambiente.

Responsabilidad social corporativa

La noción de la responsabilidad social corporativa es una extensión de la idea de la ética gerencial y se refiere a la obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización, como empleados, clientes, accionistas, la comunidad y la sociedad en general.

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto. Los valores éticos son personales y únicos de cada individuo, aun cuando en cualquier grupo, organización o sociedad determinados hay muchas áreas de consenso acerca de lo que constituye un comportamiento ético.

Ética gerencial

La ética gerencial consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados.

Dilema ético

surge en una situación concerniente a lo correcto o incorrecto, en la que hay algunos valores en conflicto. En esas situaciones no se puede identificar claramente qué es lo correcto o lo incorrecto.

Liderazgo basado en valores

- **Conductas interpersonales:**
 - ✓ Tratar a las personas con atención.
 - ✓ Ser útil y amable
 - ✓ Apoyar a los demás
- **Acciones y exoectativas personales:**
 - ✓ Luchar por la integridad, humildad y honestidad.
 - ✓ Aceptar la responsabilidad de fallas éticas.
- **Justicia con los demás:**
 - ✓ Tratar a los demás de forma equitativa.
 - ✓ Aceptar errores de los demás
- **Liderazgo organizacional:**
 - ✓ Articular y comunicar la visión ética
 - ✓ Hacer responsables a las personas