



UNIVERSIDAD DEL SURESTE



MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

ALUMNO: ALEXIS HERNANDEZ BARRIOS

MATERIA:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.

MVZ. MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ

TAREA: CUADRO SINOPTICO

FECHA DE ENTREGA: 29/ 07/ 2023

VALORES ÉTICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

VALORES ÉTICOS EN LAS ORGANIZACIONES

ÉTICA

Tiene como objetivo el transmitir o crear, valores, desde altas direcciones, hacia todos los niveles de la organización. regulando las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

MORALIDAD

se refleja en normas de comportamiento y en valores acerca de lo que tiene sentido para la sociedad donde hay orden.

ÉTICA GERENCIAL

principios que guían las decisiones, y el comportamiento de los gerentes, en que si están en lo correcto o incorrecto.

VALORES ÉTICOS

establecen aquellos estándares de que es bueno o malo en el comportamiento y la toma de decisiones, personalidades únicas de cada individuo o cualquier grupo, organización, o sociedad.

DILEMA ÉTICO

relaciona a lo correcto o incorrecto, en algunos valores, en conflicto que no se pueden identificar que es lo correcto o incorrecto.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

este se refiere a la obligación de la gerencia para poder hacer elecciones y emprender una acción, de manera que la organización ayude al bienestar de los diferentes grupos de interés de la organización.

MIXTO

Principios únicos individuales.
cultura nacional, la herencia religiosa, antecedentes históricos.
llevan al desarrollo de moralidad, la sociedad o el punto de vista de la sociedad que es correcto o incorrecto.

LIDEREAZGO BASADO EN VALORES

conductas interpersonales consiste en tratar a las personas con atención, manteniendo las relaciones positivas, teniendo acciones y expectativas personales apegándose a altos estándares éticos.