

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**Super nota. UNIDAD III TAMAÑO Y CICLO DE
VIDA DE LAS ORGANIZACIONES**

MVZ. MARÍA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

VÍCTOR HUGO BALBOA CASTILLO

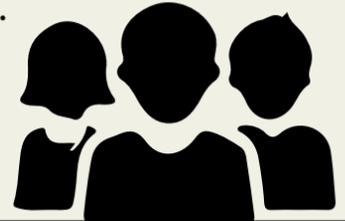
03 DE JULIO DE 2023

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE LA EMPRESA



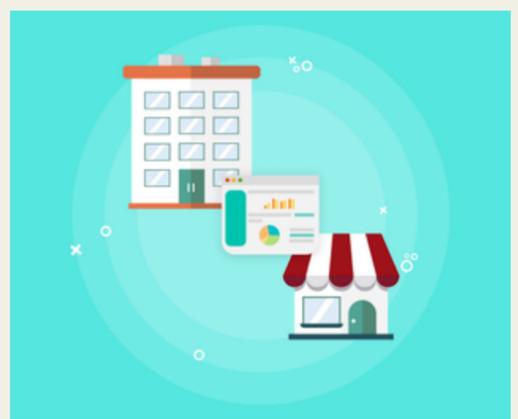
NÚMERO DE SUBORDINADOS QUE CADA ÓRGANO O CARGO PUEDE SUPERVISAR DE MANERA ADECUADA.



TAMAÑO DE LAS ORGANIZACIONES

GRANDES VS PEQUEÑAS

ECONOMÍA DE ESCALA		RESPONSABILIDAD Y FLEXIBILIDAD
ALCANCE GLOBAL		ALCANCE REGIONAL
JERARQUÍA VERTICAL		JERARQUÍA HORIZONTAL
MERCADO ESTABLE		EMPRENEDORES



Parámetros para medir el tamaño de la organización

#1 CAPACIDAD FÍSICA EQUIPOS E INSTALACIONES. LA CANTIDAD DE ACTIVIDADES VINCULADAS CON LOS PROCESOS PRODUCTIVOS	#2 ENTRADAS Y SALIDAS INCLUYE LOS INSUMOS O PRODUCTOS DE LA ORGANIZACIÓN	#3 RECURSOS DISPONIBLES ES LA CAPACIDAD FINANCIERA Y ACTIVOS NETOS	#4 NÚMERO DE TRABAJADORES LA CANTIDAD DE EMPLEADOS LABORANDO EN LA EMPRESA
---	--	--	--

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

PERÍODO DE TIEMPO DURANTE EL CUAL LA ESTRUCTURA ATRAVIESA TODAS LAS ETAPAS DE SU DESARROLLO, INCLUYENDO:

CREACIÓN
CRECIMIENTO
MADUREZ
DECADENCIA



ETAPAS DE DESARROLLO DEL CICLO DE VIDA



1. EMPRENDEDORA: CUANDO UNA ORGANIZACIÓN NACE, EL ÉNFASIS ES EN LA CREACIÓN DE UN PRODUCTO O SERVICIO Y EN SOBREVIVIR EN EL MERCADO.

3. FORMALIZACIÓN: IMPLICA EL ESTABLECIMIENTO Y LA UTILIZACIÓN DE REGLAS, PROCEDIMIENTOS Y SISTEMAS DE CONTROL.

2. COLECTIVIDAD: LOS EMPLEADOS SE IDENTIFICAN CON LA MISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y PASAN MUCHAS HORAS AYUDANDO A QUE LA ORGANIZACIÓN TENGA ÉXITO.

4. ELABORACIÓN: LA SOLUCIÓN A LA CRISIS DE LOS TRÁMITES BUROCRÁTICOS ES UN NUEVO SENTIDO DE COLABORACIÓN Y DE TRABAJO EN EQUIPO. LOS GERENTES DESARROLLAN CAPACIDADES PARA ENFRENTARSE A LOS PROBLEMAS Y TRABAJAR JUNTOS.



CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

• EMPRENDEDORA: LA ORGANIZACIÓN ES PEQUEÑA, NO ES BUROCRÁTICA. LA ENERGÍA ORGANIZACIONAL ESTÁ DEDICADA A LA SUPERVIVENCIA Y A LA PRODUCCIÓN DE UN SOLO PRODUCTO O SERVICIO.

• COLECTIVIDAD: ETAPA DE LA JUVENTUD DE LA ORGANIZACIÓN. EL CRECIMIENTO ES RÁPIDO Y LOS EMPLEADOS SE SIENTEN COMPROMETIDOS CON LA MISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN. LA ESTRUCTURA ES TODAVÍA INFORMAL EN SU MAYOR PARTE. EL CRECIMIENTO CONTINUO ES UNA META PRIMORDIAL.

• FORMALIZACIÓN: LA ORGANIZACIÓN ESTÁ ENTRANDO A LA ETAPA DE MADUREZ. SURGEN LAS CARACTERÍSTICAS BUROCRÁTICAS. LA ORGANIZACIÓN AÑADE GRUPOS DE PERSONAL DE APOYO Y ESTABLECE UNA JERARQUÍA CLARA Y UNA DIVISIÓN DEL TRABAJO.

• ELABORACIÓN: LA ORGANIZACIÓN MADURA ES GRANDE Y BUROCRÁTICA, CON EXTENSOS SISTEMAS DE CONTROL. LOS GERENTES DE LA ORGANIZACIÓN TRATAN DE DESARROLLAR UNA ORIENTACIÓN AL EQUIPO DENTRO DE LA BUROCRACIA, CON EL FIN DE IMPEDIR UNA BUROCRATIZACIÓN ADICIONAL.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- <https://concepto.de/estructura-organizacional/>
- <https://slideplayer.es/slide/13245496/>
- https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2117/191621/fundamentos_organizacion_vfinal-5334.pdf
- <https://blogs.udima.es/administracion-y-direccion-de-empresas/libros/introduccion-a-la-organizacion-de-empresas-2/unidad-didactica-9-tamano-concentracion-y-crecimiento-de-la-empresa/1-introduccion-concepto-de-tamano-y-crecimiento-de-la-empresa/#:~:text=El%20tama%C3%B1o%20o%20dimensi%C3%B3n%20de,la%20actividad%20de%20la%20empresa.>
- <https://empresas.blogthinkbig.com/empresas-pequenas-medianas-grandes-diferencias/#:~:text=Mientras%20en%20las%20grandes%20empresas%20el%20trabajador%20es%20solo%20un,generar%20y%20fortalecer%20los%20v%C3%ADnculos.>