

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Super nota. UNIDAD II Fundamentos de la estructura organizacional

MVZ. MARÍA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA

08 DE JUNIO DE 2023

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



LAS ORGANIZACIONES EXISTEN POR UN PROPÓSITO. LOS ALTOS DIRECTIVOS DECIDEN SOBRE EL INTENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN, INCLUYENDO UNA MISIÓN ESPECÍFICA QUE DEBE CUMPLIRSE. LA DECLARACIÓN DE MISIÓN, O METAS OFICIALES, HACEN QUE EL PROPÓSITO Y LA DIRECCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SEA EXPLÍCITA.

LAS METAS OFICIALES Y OPERATIVAS SON UN ELEMENTO CLAVE EN LAS ORGANIZACIONES PORQUE CUMPLEN CON DICHAS NECESIDADES, AL ESTABLECER LA LEGITIMIDAD CON LOS GRUPOS EXTERNOS, OFRECER A LOS EMPLEADOS UN SENTIDO DE DIRECCIÓN Y MOTIVACIÓN Y ESTABLECER ESTÁNDARES DE DESEMPEÑO.

METAS	CUMPLIMIENTO DE LAS METAS	DIFERENCIAS ENTRE METAS Y OBJETIVOS
<ul style="list-style-type: none"> • DIRIGEN LAS ACCIONES PARA LOGRAR EL OBJETIVO • SIRVEN PARA MEDIR EL EXITO DE LA EMPRESA • PUEDEN SER MEDIDAS • TIENEN UN TIEMPO DEFINIDO 	<ul style="list-style-type: none"> • ESTÁ ASOCIADO CON LA MOTIVACIÓN Y EFICIENCIA DE LA EMPRESA. • LOS EMPLEADOS DE UNA ORGANIZACIÓN SON PARTE DEL PROCESO PARA CUMPLIR LOS OBJETIVOS. • HACE QUE PUEDAN IDENTIFICAR EL VALOR DE SU ÁREA DE TRABAJO. 	<ul style="list-style-type: none"> • LA META ES UN RESULTADO GENERAL A LARGO PLAZO. • LOS OBJETIVOS SON ACCIONES PARA LOGRAR EL RESULTADO. • LOS OBJETIVOS SE ESTABLECEN DE ACUERDO A LOS DESAFÍOS.

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

ESTOS TRES ELEMENTOS DE ESTRUCTURA PERTENECEN A LOS ASPECTOS VERTICAL Y HORIZONTAL DE LA ORGANIZACIÓN. POR EJEMPLO, LOS PRIMEROS DOS ELEMENTOS SON EL MARCO ESTRUCTURAL, QUE ES LA JERARQUÍA VERTICAL. EL TERCER ELEMENTO PERTENECE AL ESQUEMA DE INTERACCIONES ENTRE LOS EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN.

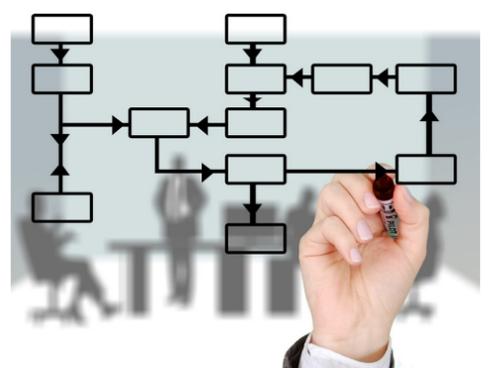


LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DESIGNA RELACIONES FORMALES DE SUBORDINACIÓN, COMO EL NÚMERO DE NIVELES EN LA JERARQUÍA Y EL TRAMO DE CONTROL DE LOS GERENTES Y SUPERVISORES.

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL IDENTIFICA EL AGRUPAMIENTO DE INDIVIDUOS EN DEPARTAMENTOS Y EL DEPARTAMENTOS EN LA ORGANIZACIÓN TOTAL.

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL INCLUYE EL DISEÑO DE SISTEMAS PARA GARANTIZAR LA COMUNICACIÓN, LA COORDINACIÓN Y LA INTEGRACIÓN EFECTIVAS DE LOS ESFUERZOS ENTRE DEPARTAMENTOS.

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL SE REFLEJA EN EL ORGANIGRAMA. EL ORGANIGRAMA ES LA REPRESENTACIÓN VISUAL DE UN CONJUNTO COMPLETO DE ACTIVIDADES IMPLÍCITAS Y PROCESOS EN UNA ORGANIZACIÓN. MUESTRA LAS DIVERSAS PARTES DE UNA ORGANIZACIÓN, SU INTERRELACIÓN Y LA MANERA EN QUE CADA POSICIÓN Y DEPARTAMENTO ENCAJA EN EL TODO.



EN CONCLUSIÓN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ES EL PATRÓN DE RELACIONES POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS GRADOS DE MANDO Y LOS RANGOS SALARIALES Y LA FORMA POR LA CUAL SE ASIGNAN RESPONSABILIDADES PARA CUMPLIR CON LAS METAS Y LOS OBJETIVOS

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

<https://cursoco.weebly.com/los-fundamentos-de-la-estructura-organizacional.html>

<https://www.studocu.com/latam/document/universidad-del-arte-ganexa/recursos-humanos/fundamentos-de-la-estructura-organizacional/5839467>

<https://www.lucidchart.com/pages/es/que-es-un-organigrama#:~:text=organigramas%20con%20Lucidchart-,%C2%BFQu%C3%A9%20es%20un%20organigrama%3F,p%C3%A1ginas%20web%2C%20%C3%ADconos%20e%20ilustraciones.>