

UNIVERSIDAD DEL
SURESTE CAMPUS
TAPACHULA

LIC.MEDICINA
VETERINARIA Y
ZOOTECNIA

**M.V.Z MARIA DE
LOURDES
DOMINGUEZ
FIGUEROA**

JORGE ALFREDO PEREZ
RODRIGUEZ

MATERIA:ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

FECHA DE
ENTREGA:
08/07/2023.

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO:

ESTO QUIERE EXPRESAR EL MAYOR O MENOR VOLUMEN DE CADA UNA DE LAS MAGNITUDES QUE SIRVEN PARA EXPLICAR LO QUE ES Y LO QUE HACE LA UNIDAD ECONÓMICA.



CICLO DE VIDA:

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren. La estructura organizacional, el estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida. Las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural.



BUROCRACIA Y CONTROL:

En tanto que las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida, por lo general adoptan características burocráticas a medida que son más grandes y complejas. El estudio sistemático de la burocracia fue iniciado por Max Weber, un sociólogo que estudió las organizaciones gubernamentales en Europa y desarrolló un marco de referencia de características administrativas que haría que las organizaciones grandes fueran racionales y eficientes.



BIBLIOGRAFÍA:

- ANTOLOGÍA UDS

Ciclo de vida de las Organizaciones



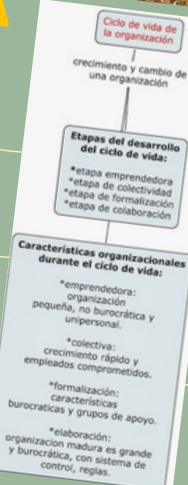
PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO:

- 1) La capacidad física –incluye equipos e instalaciones– y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos;
- 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;
- 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos; y
- 4) el número de trabajadores.



CARACTERÍSTICAS DURANTE EL CICLO DE VIDA

- ° EMPRENDEDORA
- ° COLECTIVIDAD
- ° FORMALIZACIÓN
- ° ELABORACIÓN.



ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL:

- Control burocrático
- Control de mercado
- Control de clan

