

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

TERCER CUATRIMESTRE

Estructuras Organizacionales

CUADRO SINÓPTICO

sobre

LOS VALORES ÉTICOS Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

M.V.Z.: FIGUEROA DOMÍNGUEZ MARÍA DE LOURDES

ALUMNO. BRAYAN FABIAN BARRIOS GUZMÁN

29 de Julio del 2023

Bibliografía:

Sureste, U. D. (2023). Antología Estructuras Organizacionales. Tapachula: Universidad Del Sureste

Valores Éticos y Responsabilidad social

Fuentes de valores éticos en la organización

Concepto

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes, dado a que los difundidos escándalos contables corporativos y los errores éticos entre los líderes del negocio y el gobierno han saturado las noticias en años recientes y por ello las pequeñas empresas están descubriendo la necesidad de darle más énfasis a la ética, con el fin de restaurar la confianza entre sus clientes y entre los miembros de la comunidad.

La ética

Los valores éticos

Establecen estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y en la toma de decisiones.

La moralidad de la sociedad

A menudo se refleja en normas de comportamiento y valores acerca de lo que tiene sentido para una sociedad donde hay orden.

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

La postura ética de cada persona es una mezcla de sus antecedentes históricos, culturales, sociales y familiares y de sus influencias



Ética gerencial

Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados.



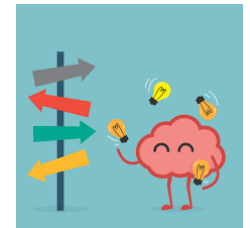
Un dilema ético

Surge en una situación concerniente a lo correcto o incorrecto, en la que hay algunos valores en conflicto.



Responsabilidad social corporativa

Se refiere a la obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización, como empleados, clientes, accionistas, la comunidad y la sociedad en general.



Liderazgo basado en los valores

Conductas interpersonales

Tratar a las personas con atención



Justicia con los demás

Tratar a todos de forma equitativa



Liderazgo organizacional

Articular y comunicar la visión ética



Acciones y expectativas personales

Apegarse a altos estándares éticos

