

Alumno

**Leslie Abigail García
López**

3° cuatrimestre

**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

**Materia
Estructuras
organizacionales**

Docente

**M.V.Z María De
Lourdes Domínguez**

**Actividad
Cuadro sinoptico**

Fecha

24 de julio de 2023



Valores éticos y responsabilidad social

FUENTES DE VALORES ÉTICOS EN LAS ORGANIZACIONES

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

Los valores éticos establecen estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y en la toma de decisiones.

Los valores éticos son personales y únicos de cada individuo, aun cuando en cualquier grupo, organización o sociedad determinados hay muchas áreas de consenso acerca de lo que constituye un comportamiento ético.

BLIBLIOGRAFIA:

- ANTOLOGIA ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES UDS

FUENTES DE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS INDIVIDUALES.

La cultura nacional, la herencia religiosa, los antecedentes históricos, conducen al desarrollo de la moralidad de la sociedad o el punto de vista de la sociedad de lo que es correcto e incorrecto.

LA MORALIDAD

La moralidad de la sociedad a menudo se refleja en normas de comportamiento y valores acerca de lo que tiene sentido para una sociedad donde hay orden.

Algunos principios se codifican en leyes y regulaciones

DILEMA ETICO

surge en una situación concerniente a lo correcto o incorrecto, en la que hay algunos valores en conflicto. no se puede identificar claramente qué es lo correcto o lo incorrecto.

ÉTICA GERENCIAL

La ética gerencial consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

extensión de la idea de la ética gerencial y se refiere a la obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización

LIDERAZGO BASADO EN LOS VALORES

Conductas interpersonales: Tratar a las personas con atención, mantener relaciones positivas.
Acciones y expectativas personales: apegarse a altos estándares éticos (honestidad, humildad e integridad).
Justicia con los demás: tratar a los demás de forma equitativa.
Liderazgo organizacional: comunicar la visión ética, colocar la ética por encima de los intereses corto plazo.