



UNIVERSIDAD DEL SURESTE Campus Tapachula

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia: Estructuras Organizacionales

Catedrático: M.V.Z. María De
Lourdes Domínguez Figueroa

Trabajo: Super Nota del “Tamaño y
Ciclo de Vida de las Organizaciones”

Alumno: Daniel Amílcar García
Trinidad

3er. Cuatrimestre Grupo A

Tapachula, Chiapas a 06 de julio del 2023



TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

1) TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Las organizaciones a partir de las empresas, en todas las industrias, desde la minorista hasta la aeroespacial y de medios, se esfuerzan por crecer y competir a escala global para garantizar su acceso a los mercados.



Grandes: son estandarizadas, competitivas, se administran mecánicamente, son complejas, cuentan con un recurso de apoyo y una fuerza social en tiempos difíciles.



Pequeñas: tienen estructura orgánica, innovación, compromiso, competitividad, y una reacción rápida a necesidades del cliente.



Híbrido de Empresa Grande/ Empresa Pequeña: impulsan la innovación, combina recursos, tienen metas de alcance de corporación grande y flexibilidad de una pequeña empresa.

2) PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

*La capacidad física (incluye equipos e instalaciones) y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos.



*Los recursos disponibles (capacidad financiera) y activos netos.

INDICADORES

*La complejidad de sus entradas y salidas (insumos o productos de la organización).



*El número de trabajadores,

3) CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

a) Etapa Emprendedora.

Tiene como énfasis la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado. Los fundadores dedican todas sus energías a las actividades técnicas de producción y marketing. La organización es informal y no burocrática. Las jornadas de trabajo son largas. El control se basa en la supervisión personal de los propietarios.



b) Etapa de Colectividad.

Se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección clara. Se establecen departamentos una jerarquía de autoridad, se asignan los puestos y una división del trabajo inicial.



c) Etapa de Formalización.

Implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control; las cuales ayudan a tener una comunicación más formal.



d) Etapa de Elaboración.

Es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo; para obtener innovación y capacidades de resolución de conflictos.



4) CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

Emprendedora.

Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática, dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.



A medida que las organizaciones evolucionan, tienen lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas.



Elaboración.

La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.



Colectividad.

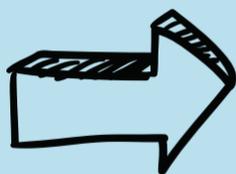
Es la etapa de la juventud de la organización, el crecimiento es rápido con una meta primordial, los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión.

Formalización.

En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez; formaliza los procedimientos, establece una jerarquía clara y una división del trabajo.

5) BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES

En tanto que las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida, por lo general adoptan características burocráticas a medida que son más grandes y complejas.



La Burocracia se entiende como una "organización o estructura que se caracteriza por procedimientos, responsabilidades, jerarquías y relaciones impersonales".



6) ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL

Control Burocrático

Es el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización y otros mecanismos burocráticos para estandarizar el comportamiento y evaluar el desempeño.



Control de Mercado

Evalúa los resultados y la productividad de una organización o de sus principales departamentos y divisiones; es una forma eficiente de control, debido a que los gerentes pueden comparar los precios y utilidades para evaluar la eficiencia de su corporación.



Control de Clan

Es el uso de características sociales como los valores compartidos, la confianza, el compromiso, tradiciones y creencias para controlar el comportamiento entre los empleados.





BIBLIOGRAFIA



- Libro de Antología de la materia Estructuras Organizacionales, de la UDS (Universidad del Sureste).
- https://www.google.com/search?q=empresa+grande+dibujo&tbm=isch&ved=2ahUKEwjPsqnnvfn_AhU7M94AHfI2AFcQ2-cCegQIABAA&oq=empresa+grande+dibujo&gs_lcp=CgNpbWcQAzIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQ6BAgjECc6BggAEAgQHjoHCAAQGBCABDohCCMQ6glQJzoHCAAQigUQQzoiCAAQgAQQsQM6CggAEloFELEDEENQyAIY3kpg9E1oAXAAeASAAyAFiAHEM5IBDDAuMS4xMS41LjMuMZgBAKABAaoBC2d3cy13aXotaWlInsAEKwAEB&sclient=img&ei=DWomZI_4FLvm-LYP8u2AuAU&bih=617&biw=1366#imgrc=84INB_i-36-YnM&imgdii=YqAC1on6IF980M
- <https://www.shutterstock.com/es/search/peque%C3%B1a-y-mediana-empresa>
- https://www.freepik.es/vector-premium/dibujos-animados-dia-trabajo-americano_3950331.htm
- <https://srradio.com.ec/los-colectivos-y-la-lucha-social/>
- https://www.freepik.es/vector-premium/ilustracion-vector-dibujos-animados-equipo-trabajo-conceptual-agencia-trabajo-equipo-empleado-joven-proyecto-nueva-empresa_19436309.htm
- <https://www.alamy.es/imagenes/emprendimiento-de-dibujos-animados.html?sortBy=relevant>
- <https://es.educaplay.com/recursos-educativos/2088983-burocracia.html>

